

SERVVIS

1/2019

KIP Service Oy:n
sidosryhmäjulkaisu



Kouluttajilla

VAHDIN- VAIHTO

// KIP SERVICE
10 VUOTTA

// TURVALLISUUS SYNTYY
YHDESSÄ TEKEMÄLLÄ

// KIP:N VUOSI
NUMEROINA

// SISÄLTÖ

- 2 Jussi Långin kolumni
- 3 Numerot KIP:n vuodesta 2018
- 4 KIP Service 10 vuotta
- 5 KIP Servicen avulla tehtaille haettiin toimitusvarmuutta ja kustannustehokkuutta
- 6 Neste MY diesel vastaa ilmastohaasteeseen
- 7 Nopeat uutiset
- 8 Securitas kumppanina turvallisuuden kehittämisessä
- 9 Jatkuva muutos haastaa turvallisen työskentelyn
- 10 Tie suurteollisuusalueelle kulkee Port Towerin kautta
- 12 Vierasilmoitus, miksi ja miten?
- 13 Vaikuttajanaisten tapaamisesta paljon hyvää palautetta
- 14-15 Koulutuspäällikkö Jonas Sandlin: Koulutus sitouttaa ja parantaa kilpailukykyä
- 16-17 Sakari Lehto jäi pitkälle vapaalle
- 17 Monipuolisia koulutuksia asiakkaiden tarpeisiin
- 18-19 KIP-strategia sanoista tekoihin: vastuullinen ja vetovoimainen teollisuusalue
- 20-21 Luis Suarez saapui seiloriksi Suomeen
- 22 Ravintola KIPPI:n kokoustilat uudistuivat

SERVIS

KIP Service Oy:n sidosryhmäjulkaisu. Ilmestyy neljä kertaa vuodessa.

- Julkaisija** KIP Service Oy
www.kipservice.fi
- Päätoimittaja** Olli-Matti Airiola
p. 010 505 9520
- Ilmoitusmyynti** Johanna Hylkilä
p. 010 505 9526
- Tuottaja** Jorma Uusitalo
T:mi Commjob
- Taitto** Hanne Haapakoski
St. Hurmos



KOLUMNI



Jussi Lång
turvallisuuspäällikkö
KIP Service Oy

Turvallisuus syntyy yhdessä tekemällä

TURVALLISUUSYMPÄRISTÖ ON muuttunut merkittävästi. Muutos koskee ennen kaikkea ulkoisia riskejä, ja seuraukset näkyvät sekä maailmanlaajuisesti että paikallisesti. Sortumatta liioitteluun tai turhien uhkakuvien maalailuun valitettava tosiasia on se, että ulkoisten uhkien näkökulmasta lintukotoajat ovat taakse jäänyttä elämää. Suomessa ulkoisten uhkien olemassaolo on tunnistettu kansallisesti. Niihin varautuminen vaikuttaa viranomaistoiminnan kautta myös paikalliseen tekemiseen muun muassa lisääntyneenä tiedottamisena, tietojenvaihtona viranomaisten kesken sekä yhteisinä kokoontumisina.

Ongelmalliseksi tilanteen tekee se, että esimerkiksi kyberuhka on usein kasvoton. Kuinka varautua sellaiseen vihamieliseen tekoon, joka voidaan toteuttaa mistäpäin maailmaa tahansa, ja jonka tekijää on vaikea hahmottaa tai tunnistaa? Silti kyberuhkaan on varauduttava, koska kyberisku voi vaikkapa pysäyttää teollisuuslaitosten tuotannon, häiritä kuljetuksia ja lamaannuttaa yhteiskunnan elintärkeitä toimintoja.

Olemme panostaneet KIP:n alueella kiitettävästi sisäisten riskien hallintaan. Seuraavaksi meidän on tartuttava samalla asenteella ja päättäväisyydellä mahdollisten ulkoisten riskien kartoittamiseen ja niihin varautumiseen. On syytä astua niin sanotusti boxin ulkopuolelle ja arvioida kriittisesti heikot kohtamme, jos joku haluaa aiheuttaa meille harmia, sekä ryhtyä yhdessä toimenpiteisiin.

KIP:n alueelle tarvitaan yhteinen suunnitelma ulkoisten riskien torjuntaan. Se syntyy parhaiten jakamalla toisillemme tietoa, joka auttaa varautumaan mahdollisimman kattavasti erilaisiin tilanteisiin. Tätä arviointia kannattaa tehdä myös yhdessä kaupungin ja viranomaisten kanssa, jotta kaikilla keskeisillä tahoilla on selkeä käsitys kuinka toimia, jos jotain ikävää tapahtuu.

Kun turvallisuutta parannetaan ja ughiin varaudutaan, se vaikuttaa väistämättä meidän kaikkien päivittäiseen arkeen KIP:n alueella. Esimerkiksi henkilötunnistamiseen saattaa tulla kehittyneempiä ratkaisuja uusien teknologioiden ansiosta, tai portti- ja vieraskäytännöt muuttua. Muutoksissa tarvitaan jokaisen yksittäisen työntekijän panosta ja myönteistä asennetta.

Joskus saattaa tuntua, että muutokset vain hankaloittavat totuttuja kuvioita. Siinä tilanteessa on syytä palauttaa mieliin, mistä pohjimmiltaan on kyse: turvallisuutta parannetaan meidän kaikkien yhteiseksi hyväksi ja tuotantolaitosten toimintavarmuuden turvaamiseksi. On hyvä muistaa sekin, että KIP:n alueella on tärkeä rooli myös kansallisen huoltovarmuuden turvaamisessa.

Kuinka varautua sellaiseen vihamieliseen tekoon, joka voidaan toteuttaa mistäpäin maailmaa tahansa?

AJANKOHTAISTA

Numerot KIP:n vuodesta

2018

Saapuneita vieraita

10 240 henkilöä

Saapuneita kuljettajia

14 439 henkilöä

Saapuneita puheluita

(Port Tower)

20 402 kappaletta

Ajoneuvoliikenne sisään

378 169 kulkuneuvoa

Junaliikenne sisään

1 748 junaa

Ajoneuvopunnitukset

8 861 kappaletta

Paloilmoitustehtävät

2 440 kappaletta

Vartijailmoitustehtävät

(lakisääteiset)

1 405 kappaletta

KUVA TEEMU HOJANEN

KIP Service

10 VUOTTA

KIP Service Oy:n perustamisesta tulee tänä vuonna kuluneeksi 10 vuotta. Perustamisensa jälkeen KIP Service on kasvanut monipalveluyhtiöksi ja alansa edelläkävijäksi, jonka tekemiset noteerataan kansallisesti ja kansainvälisesti. Esimerkiksi KIP Servicen kehittämät sovellukset, kuten vartiointisovellus, ovat kiinnostaneet muitakin teollisuusalueita ja yksittäisiä toimijoita.

KIP Service perustettiin pari vuotta Kokkolan Suurteollisuusalueyhdistyksen jälkeen.

- Yhdistyksen puitteissa alueen toimijat totesivat, että on olemassa tiettyjä tarpeita, joita ei voi toteuttaa yhdistyspohjalta. Haluttiin perustaa yhtiö, jonka vastuulle koetaan mahdollisimman laajasti suurteollisuusalueen infra, sen hoito ja kehittäminen, KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola** kertoo yhtiön syntyvaiheita.

ALUSTA SAAKKA KIP Servicen tärkeänä tehtävänä on ollut parantaa tuotantolaitosten tarvitsemien hyödykkeiden toimitusvarmuutta sekä hyödyntää suuruuden ekonomiaa vaikkapa putkisilloissa.

- KIP Service on rakennuttanut ja uusinnut putkisiltoja, joihin yritykset ovat voineet viedä kustannustehokkaasti omia putkistojaan. Samalla rajallinen tila on saatu tehokkaasti kaikkien yhteiseen käyttöön.

Kymmenen vuoden aikana yhtiö on investoinut merkittävästi putkisiltojen lisäksi muun muassa merivesiverkoston laajentamiseen. Samalla ovat parantuneet sekä toiminnallisuus että toimitusvarmuus.

Panostukset turvallisuuden parantamiseen kestävät kovan kansainvälisenkin vertailun, ja KIP Service on kehittänyt myös ympäristö- ja koulutuspalveluitaan.

- Meille on kertynyt aluesuunnittelusta, turvallisuudesta, ympäristöasioista ja koulutuksesta runsaasti sellaista asiantuntijuutta, jota voimme jakaa alueen ulkopuolellekin. Olemme omalta osaltamme pystyneet kehittämään toimintamalleja, joiden ansiosta uusien tulijoiden on helppo asettua KIP:n alueelle, Airiola toteaa.

Missionsa mukaisesti KIP Service luo yhdessä kumppanuuksensa kanssa suurteollisuudelle toimittamallaan hyödykkeillä, palveluilla ja ratkaisulla toimintaympäristön, joka lisää toimijoiden onnistumisia, kilpailukykyä ja toimintavarmuutta.

KIP Servicen juhlavuosi on esillä kuluvan vuoden Servis-lehdissä muun muassa asiakaskertomuksina, joista ensimmäisenä on vuorossa Securitas. ✕

Olemme omalta osaltamme pystyneet kehittämään toimintamalleja, joiden ansiosta uusien tulijoiden on helppo asettua KIP:n alueelle.



- KIP Service on luonut puitteita yritysten toiminnalle muun muassa rakennuttamalla putkisiltoja ja uusimalla maanalaisia putkistoja, KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola** (kesk.) kertoo. KUVA JORMA UUSITALO

KIP Servicen avulla tehtaille haettiin toimitusvarmuutta ja kustannustehokkuutta

KIP SERVICE perustettiin kymmenen vuotta sitten tilanteessa, jossa suurteollisuusalueen toimijat olivat päättäneet ryhtyä rakentamaan koko teollisuusalueen kattavaa yhteistyötä. Yksi keskeisistä henkilöistä perustamisvaiheessa oli Boliden Kokkola Oy:n silloinen toimitusjohtaja **Harri Natunen**.

- **MONESTAKIN** syystä johtuen yhteistyötä ei aikaisemmin juuri tehty. Ensimmäinen askel yhteistyön lisäämiseen oli Kokkolan Suurteollisuusalueyhdistyksen perustaminen, **Harri Natunen** kertoo.

Yhdistyksen perustamisessa asiantuntijana toimi **Tuomo A. Rytkölä** Triangle Partners

Oy:stä. Kokkolan Suurteollisuusalueyhdistyksen 10-vuotisjuhlien yhteydessä Rytkölä kehuu paikallisia tehtaanjohtajia, jotka isossa murrosvaiheessa reagoivat kaukonäköisesti ryhtymällä sanoista tekoihin yhteistyön viemiseksi uudelle tasolle.

KIP SERVICEN perustamisessa otettiin ratkaisevat askeleet siinä vaiheessa, kun Boliden Kokkolan ja Kokkolan kaupungin edustajat ryhtyivät miettimään toimia, joilla ne voisivat yhdessä kehittää suurteollisuusaluetta ja siellä vaikuttavien yritysten toimintaedellytyksiä.

- Kehitysjohtaja **Jarmo Nissi** oli primus motor kaupungin puolelta, kun Boliden Kokkola

ja KIP Infra päättivät perustaa KIP Servicen Oy:n. Osapuolet näkivät, että tämä olisi se tapa, jolla yhteistä hyötyä voitaisiin saavuttaa, jos KIP Servicellä on käytössään resurssit ja riittävä toimivalta, **Natunen** toteaa.

Uuden yhtiön tärkeimpänä tehtävänä oli varmistaa hyödykkeiden saanti eli toimitusvarmuus. Esimerkiksi vesihuollon järjestämisessä oli tarve toimijalle, joka voisi ryhtyä kehittämään toimintaa pitkäjänteisesti. Myös logistiikka eli rautatiet ja tiet sekä työturvallisuus olivat asioita, joiden kehittäminen yhtiön kautta todettiin järkeväksi kustannustehokkuudenkin näkökulmasta.

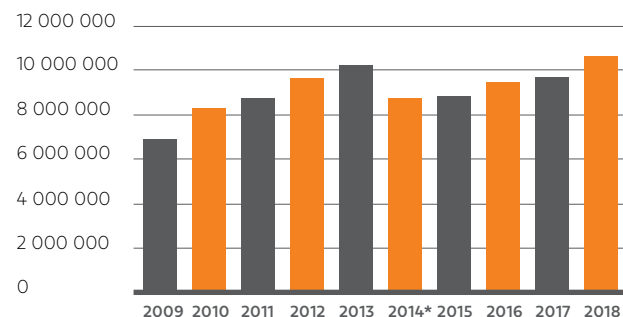
- Portit ovat hyvä esimerkki

yhteisen tekemisen eduista. Kaikki näkivät, mikä hyöty saadaan siitä, kun siirrytään kolmen 24/7 toiminnassa olevan portin sijasta yhteen yhteiseen porttiin. Samoin vedenjakelussa oli selkeä kehittämismahdollisuus.

Natunen sanoo numeroiden osoittaneen alusta saakka KIP Servicen tarpeellisuuden.

- Liikevaihto oli heti alussa noin puoli miljoonaa euroa kuussa. Se kertoi siitä, että koossa on merkittävä kokonaisuus ja että toiminnan kehittämiseksi on potentiaalia. Olen ymmärtänyt, että yhtiölle asetetut päämäärät on sittemmin myös hyvin saavutettu, **Natunen** jatkaa ja lähettää onnentoivotuksensa 10-vuotiaalle yhtiölle. ✕

KIP SERVICE LIIKEVAIHDON KEHITYS



*) Vesilaitostoiminta siirrettiin KTV:hen

Neste MY uusiutuva diesel vastaa

ILMASTOHAASTEeseen

Neste Oyj:n kehittämä Neste MY uusiutuva diesel on saanut osakseen paljon huomiota. Nesteen Marketing & Services -liiketoiminta-alueen Suomen johtaja **Sam Holmberg** vastaa kysymyksiin ja kertoo, mistä uudessa polttoaineesta on kysymys.

Miksi Neste kehitti Neste MY uusiutuva diesel -polttoaineen ja mistä se on valmistettu?

Idea uusiutuvista polttoaineista syntyi Nesteellä jo vuonna 1993 ja vuonna 2001 käynnistimme Nesteen kehittämään NEXBTL-tekniikkaan perustuvan projektin, jonka tuloksena ensimmäinen uusiutuvan dieselin tuotantolaitos valmistui Porvooseen 2007, toinen vuonna 2009. Singaporen tuotantolaitos käynnistyi vuonna 2010 ja Rotterdamin tuotantolaitos 2011.

Ilmastonmuutos on globaali haaste ja tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi tehdään ympäri maailmaa. Energian tarve kuitenkin kasvaa, joten meidän on löydettävä vaihtoehtoisia energialähteitä ja polttoaineita fossiilisten rinnalle ja tilalle. Tämän päivän kalusto liikkuu teillä vielä pitkään.

Suomessa myytävä Neste MY uusiutuva diesel on 100-prosenttisesti jätteistä ja tähteistä valmistettu huipputuote, jota nykyiset ajoneuvot voivat siirtyä käyttämään välittömästi. Mitä vanhempiä ja vähemmän kehittyneitä moottorit ovat, sitä selvempi etuja Neste MY uusiutuva diesel tarjoaa.

Mitkä ovat sen hyödyt, esimerkiksi laskennallista vertailua?

Täysin uusiutuvista raaka-aineista valmistetun, vähähiilisen Neste MY uusiutuva diesel -tuotteen käytöllä voidaan saavuttaa jopa 90 prosenttia pienemmät kasvihuonekaasupäästöt polttoaineen koko elinkaaren aikana fossiiliseen dieselin käyttöön verrattuna.

Lisäksi Neste MY uusiutuva diesel tarjoaa kustannustehokkaan ratkaisun liikenteen paikallisten päästöjen vähentämiseksi ja kaupunkien ilmanlaadun parantamiseksi: Esimerkiksi 33 prosenttia vähemmän



Terminaalipäällikkö Petri Lempiälällä on näytenä Neste MY uusiutuvaa dieseliä. Väriltään kirkas tuote on lähes hajutonta. KUVA ESA MELAMETSA

pienhiukkasia (ja vähemmän hiukkasia yleensä, 9 prosenttia vähemmän typen oksideja (NOx), 30 prosenttia vähemmän hiilivetyjä (HC), 24 prosenttia pienemmät hiilimonoksidi- eli häkäpäästöt sekä vähemmän polyaromaattisia hiilivetyjä (PAH).

Mistä polttoainetta saa Kokkolassa?

Neste MY uusiutuvaa dieseliä saa yhteensä 38 liikenneasemalta. Kokkolassa Neste MY uusiutuvaa dieseliä saa Neste-automaatilta osoitteessa Heinolankaari CM.

Mitkä ovat ensimmäiset kokemukset uudesta polttoaineesta?

Neste MY uusiutuvaa dieseliä on ollut saatavilla Suomessa valikoiduilla liikenneasemilla vuoden 2017 alusta lähtien. Tänä aikana se on auttanut suomalaisia autoilijoita, yrityksiä, kaupunkia ja tapahtumia vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä yli 40 miljoonaa kilogrammaa, joka vastaa noin 14 000 hen-

kilöauton vuosittaisia päästöjä.

Vuonna 2018 pystyttiin globaalisti vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä 7,9 miljoonalla tonnilla, mikä vastaa 3 miljoonan henkilöauton vuotuisia kasvihuonekaasupäästöjä. Määrä on enemmän kuin Suomen liikenteessä on henkilöautoja.

Aikooko Neste tuoda jatkossakin markkinoille vastaavanlaisia ympäristöystävällisempiä tuotteita?

Jo tällä hetkellä tarjoamme uusiutuvia ratkaisuja tieliikenteen lisäksi myös muille aloille. Neste jalostaa lentoliikenteen tarpeisiin erittäin tiukat turvallisuus- ja laatuvaatimukset täyttävää Neste MY uusiutuvaa lentopolttoainetta. Lisäksi Nesteen teknologia on osoittautunut toimivaksi tavaksi tuottaa muoviteollisuuden arvoketjuun soveltuvia drop-in-ratkaisuja. Keskitymme myös teknologian kehittämisessä jätemuovien kemiallisen kierrätyksen ratkaisuihin. ✕

NOPEAT

Kerrottavaa tälle palstalle? Lähetä juttuvinkki: johanna.hylkila@kip.fi

VIERAILUT



KIP ja AIP ympäristöryhmät yhteisessä tapaamisessa. KUVA JOHANNA HYLKILÄ

Ympäristöryhmät yhteistyössä

ALHOLMEN INDUSTRIAL Parkin AIP:n ympäristöryhmä kävi tutustumassa KIP alueeseen sekä KIP ympäristö- ja energiaryhmään 25.1.2019. Vierailulle osallistui AIP:lta kuusi henkilöä.

AIP:n ympäristöryhmän toiminta on käynnistymässä, joten AIP haki ryhmälleen mallia ja ideoita KIP:n työryhmien toimintatavoista osallistumalla KIP ympäristö- ja energiaryhmän kokoukseen. Samalla keskusteltiin KIP:n ja AIP:n välisistä yhteistyömahdollisuuksista mm. kiertotalouteen liittyen. KIP ympäristö- ja energiaryhmä vierailee vastavuoroisesti AIP:n alueella toukokuun aikana.

KIP ja AIP järjestävät myös yhteisen rekrytapahtuman Oulun yliopistolla ensi lokakuussa. Tapauksessa esitellään molempia teollisuusalueita, ja opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus osallistua pika-aastatteluihin. Luvassa on myös muuta mukaansa tempaavaa ohjelmaa. KIP:n yrityksiin ollaan yhteydessä tapahtuman tiimoilta kevään aikana.

KUVILLA KERROTTUA



Brändäämiseen ja sosiaaliseen mediaan erikoistunut Seger Marketing on muuttanut Keltaisen talon 2. kerrokseen Paristotielle. Kuvassa Viktoria Forsberg (vas.), opiskelija Isak Knutar sekä Ida Storbäck. KUVA SEGER MARKETING

AJANKOHTAISTA



Olennaista on, osaako kuljettaja ajaa trukkeja uudessa työpaikassa uusissa oloissa, ja mahdollisesti myös uudella kalustolla. KUVA PIXABAY

Muista tämä trukkipöytä!

TRUKKIKORTTIIN LIITTYÄ usein väärin käsityksiä varsinkin, kun koulutusilmoituksissa saattaa nähdä maininnan, että kurssilta saa trukkipöytä. Suomessa ei kuitenkaan ole viranomaisasiaa, joka esimerkiksi myöntää trukkipöytä tai määrää sen voimassaoloajan.

Trukkipöytä sijasta pitäisi puhua ajoluvasta. Suomessa ainoa lakisääteinen trukin ajoluvan myöntäjä voi olla yritys, jossa trukinkuljettaja työskentelee. Ennen kirjallisen ajoluvan myöntämistä työnantajan pitää varmistua, että kuljettajalla on kyky ja taito käyttää kyseistä työvälinettä. Vaikka yritykset saattavat vaatia työnhakijalta trukkipöytä palkkauksen ehtona, aikaisemmin hankittu trukkipöytä ei kerro, osaako kyseinen henkilö ajaa trukkeja uudessa työpaikassa uusissa oloissa ja mahdollisesti uudella kalustolla.

Trukkeja ei opi ajamaan yhden tai kahden päivän aikana. Sen sijaan ammattimainen trukkipöytä antaa hyvän pohjan uudelle kuljettajalle. Trukkipöytä myös ylläpitää ammattitaitoa.

Työntekijä saa trukkipöytä suorittamisesta todistuksen. Sen avulla työnantaja voi varmistua henkilön riittävästä ammattitaidosta kuljettaa trukkeja turvallisesta ja myöntää sen perusteella trukinajolupa.

AJANKOHTAISTA

Hannele Pokka puhujaksi KIP ympäristöpäivään

KIP YMPÄRISTÖPÄIVÄ järjestetään perjantaina 7.6.2019 Villa Elbassa. Puhujavieraana on ympäristöministeriön kansliapäällikkö **Hannele Pokka**. Lisäksi luvassa puheenvuoroja ajankohtaisista aiheista ja KIP alueesta. Puhuja- ja aihetoiveita voi ehdottaa KIP ympäristöryhmälle. Lisätietoja **Virve Heikkiseltä**, virve.heikkinen@kipservice.fi.

Securitas kumppanina

TURVALLISUUDEN KEHITTÄMISESSÄ

KIP Service ja Securitas tekevät yhteistyötä yhteisen vision siivittämänä: tavoitteena on olla suunnannäyttäjä teollisuuden turvallisuudessa Suomessa. Siksi yhteistyötä leimaa aito kumppanuus, avoimuus ja yhdessä kehittäminen.

KIP SERVICEN ja Securitaksen yhteistyö on jatkunut KIP Servicen perustamisesta lähtien. Securitakselle KIP:n alue on tuttu jo sitä aikaisemmalta ajalta.

- Suurteollisuusalueen pöly- ja räjähdysvaaran poistamisen alustimme 1997, ja vuosituhatien alkupuolella aloitimme lisäksi Bolidenin porttivartioinnin. Samoihin aikoihin neuvottelimme ensimmäisen kerran myös eteläisen alueen kanssa, mutta silloin neuvottelut eivät vielä johtaneet sopimukseen, kertaa Securitaksen Pohjois-Suomen aluejohtaja **Jan Pilvi**.

Vuonna 2008 kilpailutukseen tuli koko suurteollisuusaluetta koskeva palvelutuotanto, ja sen kisan Securitas voitti. Yhteistyö KIP Servicen kanssa käynnistyi seuraavan vuoden alussa koskien aluevartiointia ja porttivartiointia. Yhteistyö laajeni merkittävästi kesällä 2016, jolloin Securitas otti vastuun myös operatiivisen tehdaspalokunta-toiminnan.

SECURITAKSEN HENKILÖKUNTA on tullut tutuksi kaikille KIP:n alueella työskenteleville ja vierailijoille. Hermokeskus sijaitsee Port Towerissa, mistä suoritetaan ympärivuorokautisesti seitsemänä päivänä viikossa paikallisvartiointia, kulunvalvontaa ja luvitusta. Edellisten lisäksi Securitas on hoitanut erilaisia koulutuksia ja vastannut palokaluston hoitamisesta. Securitaksen henkilökuntaa suurteollisuusalueella työskentelee reilut 30.

Securitaksen Pohjois-Suomen aluejohtaja Jan Pilvi on tyytyväinen yhteistyöhön KIP Servicen kanssa, koska molempien tekemistä yhdistävät samat päämäärät. KUVA TEEMU HUJANEN

rokauteksi seitsemänä päivänä viikossa paikallisvartiointia, kulunvalvontaa ja luvitusta. Edellisten lisäksi Securitas on hoitanut erilaisia koulutuksia ja vastannut palokaluston hoitamisesta. Securitaksen henkilökuntaa suurteollisuusalueella työskentelee reilut 30.

Pystymme kehittämään asioita yhdessä vaikkapa hankkimalla uutta tekniikkaa ja osaamista.

- Lisäksi toimitamme ja ylläpidämme laajasti erilaisia turvallisuusteknisiä järjestelmiä, kuten kameravalvontaa ja rikosilmoitinjärjestelmiä. Kennet Särs työskentelee Securitaksella täysipäiväisenä järjestelmäasiantuntijana hoitaen KIP:n alueella muun muassa asennuksia sekä huoltoja.

Pilven mukaan Securitaksen painopiste on tällä hetkellä palo- ja pelastusympäristön sekä työturvallisuuden osaamisen kehittämisessä, kun perinteisen vartioinnin tarjoamia resursseja hyödynnetään turvallisuusyhteistyössä entistä monipuolisemmin.

- Securitaksen mittakaavassa KIP on meidän yksi suurimmista asiakkaista Jyväskylän pohjoispuolella. Erityistä tässä asiakkuudessa on teollisuusympäristö ja sen moninaiset turvallisuuden osa-alueet.

Jan Pilvi on erityisen mielissään KIP Service-yhteistyön luonteesta.

- Kumppanuus on todella hedelmällistä. Pystymme kehittämään asioita yhdessä vaikkapa hankkimalla uutta tekniikkaa ja osaamista. Molemmat osapuolet haluavat olla edelläkävijöitä ja painottaa kaikessa tekemisessä korkeaa laatua. ✕

- Meistä jokainen vaikuttaa paitsi omaan myös työkavereidensa turvallisuuteen ja alueen yritysten toimintaan, KIP Servicen turvallisuuspäällikkö Jussi Lång muistuttaa. KUVA JORMA UUSITALO



Jatkuva muutos haastaa

TURVALLISEN TYÖSKENTELYN

KIP on noussut alansa edelläkävijäksi kiertotalouden lisäksi turvallisuudessa. Suurteollisuusalueen turvallisuutta on viime vuosina parannettu suunnitelmallisesti monilla uusilla ratkaisuilla, joiden ansiosta KIP:n turvallisuusyhteistyö noteerataan laajasti muun muassa suomalaisissa teollisuusympäristöissä.

- Olemme lunastaneet paikkamme muiden suurten toimijoiden ja viranomaisten keskuudessa. Meidän kanssa halutaan tehdä yhteistyötä, ja täällä käy paljon vieraita tutustumassa siihen, millaisia haasteita meillä on ollut ja miten olemme ne ratkaisseet. Koska pystymme hoitamaan turvallisuusasioita onnistuneesti näin isoilla volyyymeilla ja laajalla toiminnalla, se luonnollisesti kiinnostaa muitakin, kertoo KIP Servicen turvallisuuspäällikkö **Jussi Lång**.

Turvallisuusasioissaakaan maailma ei tule koskaan valmiiksi.

- Teemme muuttuvassa toimintaympäristössä kovasti töitä, jotta pysymme edelläkävijöinä. Se tarkoittaa muun muassa nykyisten

toimintatapojen kyseenalaistamista ja sen miettimistä, miten asioita voidaan tehdä paremmin.

TURVALLISUUS LÄHTEE asenteesta. Lång muistuttaa, että jokainen ihminen vaikuttaa toiminnallaan paitsi omaan myös työtovereidensa turvallisuuteen, ja alueen yritysten toimintaan.

- Erityisen tärkeää on reagoida muutoksiin ja hyväksyä, että muutoksia tapahtuu koko ajan, haluttiin tai ei. Oma toimintaa on muutettava uusien käytäntöjen mukaisesti ja seurattava kehitystä sekä muutoksia ympärillämme.

Jokaisella onnettomuudella ja tapaturmalla on inhimillisiä seurauksia, mutta ne maksavat myös selvää rahaa. Suurteollisuusalueella kertavahingon hintalappu nousee helposti jopa kuusinumeroiseksi puhumattakaan siitä, että tuotannolliset yritykset joutuisivat ajamaan tuotantonsa alas.

- Joskus joku saattaa sanoa, että hän kyllä tietää miten asiat tehdään, koska on työskente-

lynyt alueella kymmeniä vuosia. Pahimmassa tapauksessa hänen tietonsakin ovat saman ikäisiä, mikä aiheuttaa turhia turvallisuusriskejä. Siksi on tärkeä ymmärtää päivittää omaa tietämystään ja osaamistaan myös oman toimintaympäristön ulkopuolelta, Lång sanoo.

Joskus joku saattaa sanoa, että hän kyllä tietää miten asiat tehdään, koska on työskennellyt alueella kymmeniä vuosia.

Servis-lehden tämän vuoden teemana on turvallisuus. Aihetta käsitellään vuoden jokaisessa numerossa esittelemällä, mitä turvallisuusyhteistyö tarkoittaa KIP:n alueella, ja miten sitä kehitetään muuttuvassa ympäristössä. Tässä lehdessä aiheena on vartijoiden työ. ✕

Tie suurteollisuusalueelle kulkee

PORT TOWERIN KAUTTA

Koko KIP:n alueelle suuntautuva liikenne vieraista tavarankuljetukseen ohjautuu oikeisiin paikkoihin Port Towerin avulla. Kaikki alueelle tulevat ja sieltä poistuvat henkilöt ja ajoneuvot käyvät läpi tarkastuksen. Port Tower onkin ensimmäinen paikka, johon suurteollisuusalueen vieraat ja kuljetusliikenne saapuvat.

PORT TOWERIN infopisteen kautta suurteollisuusalueelle kulki viime vuonna yli 10 400 vierasta. Infopisteen asiakaspalvelijoiden tehtävänä on huolehtia, että vieraiden kulku alueelle tapahtuu sujuvasti ja turvallisuusohjeiden mukaan. Infopisteellä työskentelevä **Nelli Junkala** kertoo, että jokaisen alueelle suuntaavan on oltava valvomon ja isäntäyrittäjien tiedossa.

- Me huolehdimme, että vierailijan tiedot löytyvät täältä, että yhteyshenkilö on tietoinen vieraan tulosta, ja että vieras tietää mihin hän on menossa, Junkala kertoo.

INFOPISTEESSÄ VIERAS esittää henkilöllisyystodistuksen, jolla vieras saa vierailijakortin, joka puolestaan liitetään kulunvalvontaohjelmaan. Kaikki vierailijat käyvät läpi myös turvallisuuskoulutuksen, joka on voimassa kaksi vuotta.

- Vierailijavideoista käy ilmi perusturvainfo, väestönsuojatiedot, kypärän tarpeellisuus ja muut välttämättömät asiat. Alueelle siirryttäessä isäntä on vastuussa vieraistaan, Junkala kertoo.

Kaikki ei aina mene suunnitelman mukaan. Isäntä on saattanut unohtaa ilmoittaa vieraasta, tai vieras itse ei hoksaa aloittaa

vierailua Port Towerista. Silloinkin asiakaspalvelu auttaa.

- Viime vuonna meillä kävi 1600 ilmoittamatonta vierasta. Se teettää tietysti töitä.

Ikävin seuraus ilmoittamattomista vieraista on se, että niiden vieraat jotka ovat hoitaneet asiansa kunnolla, joutuvat usein sijaiskärsijöiksi vuoroaan odotellessaan.

Nelli Junkala on käynyt Kokkolan Ammattikampuksen kolmivuotisen turvallisuusalan koulutuksen. Hän on suorittanut myös asepalveluksen. Turvallisuusalalla on hänen mukaansa laajat ja monipuoliset työmahdollisuudet. Port Toweriin Junkala tuli alun perin työharjoitteluun, ja on sillä tiellä vieläkin.

- Parasta omassa työssäni on asiakaspalvelu, Junkala kertoo.

PORT TOWER on kuin suurteollisuusalueen komentokeskus, jossa sijaitsee alueen kulunvalvonta, aluetta valvova kameravalvontajärjestelmä ja puhelinvaihte. Siellä on myös Merlot-hälytysjärjestelmä, väestöhälytysjärjestelmä ja viranomaisverkko Virve sekä satelliittipuhelin, joka turvaa viestinnän kaikissa olosuhteissa.

Kaikkien näiden lankoja pitävät käsissään Port Towerissa työskentelevät vartijat. **Pauli Viitanen** istuu Port Towerissa niin sanotulla rekkaluukulla, tarkistaa kuljettajan henkilöllisyyden ja huolehtii tarvittavista kulkuluvista sekä muista käytännön asioista.

- Joskus kuljettajat eivät löydä oikeaan paikkaan. Silloin opastamme heitä kartoilla ja tarvittaessa viemme perille saakka, Viitanen kertoo.

Suurteollisuusalueella liikkuu jatkuvasti



Port Towerin infopisteellä kaikkien suurteollisuusalueen vieraiden ja urakoitsijoiden vierailijakortti liitetään kulunvalvontaohjelmaan. Kaikkien alueella liikkuvien täytyy olla Port Towerin tiedossa.

myös ulkomaisia vieraita ja kuljettajia. Toimintatapojen täytyy olla selvillä kaikissa tilanteissa. Työntekijöiden kielitaidosta on silloin hyötyä.

- Tarvittaessa asiat selviävät kyllä vaikka viittomakielellä, Viitanen nauraa.

UUSILLE KULJETTAJILLE pidetään kuljettajakoulutus ennen alueelle pääsyä. Kaikkiaan ajoneuvoportista kulkee vuodessa yli 37 800 ajoneuvoa. Rekkaliikenteen punnitseminen kuuluu perustehtäviin.

- Viime vuonna täällä punnittiin 8860 autoa, Viitanen kertoo.

Suurteollisuusalueen turvallisuuteen liittyy paljon muutakin kuin liikenne ja vierailijat. Port Towerissa seurataan laajasti koko alueen tilannetta kellon ympäri, seitsemän päivää viikossa. Palohälyttimien toimintavalmiudesta →



Nelli Junkala kehuu turvallisuusalan työmahdollisuuksia monipuolisiksi.

TEEMANA TURVALLISUUS

→ pidetään huolta kuukausittaisilla testauksilla.

Osa alueella työskentelevistä ihmisistä kantaa mukanaan henkilökohtaita hätäpainiketta. Niidenkin toimivuus testataan säännöllisesti.

- Hälytyksen tullessa yksi lähete opastamaan saapuvia pelastuksen tai ensihoidon yksiköitä, jotta saadaan nopeasti apu perille.

Hälytyksen sattuessa tasoristeykset on pidettävä auki, joten valvomosta lähete ilmoitus VR:lle. Suurteollisuusalueella oli viime vuonna yhteensä 50 pelastustehtävää. Niistä palohälytyksiä oli 37, ja ensihoidon tehtäviä 13.

VALVOMOSSA TYÖSKENTELEVÄ vartija **Anniina Känssä** kertoo, että pieniä tehtäviä tulee säännöllisesti.

- Sillä tavalla pysyy valppaana, Känssä kertoo.

Kaikki alueen paloilmoinjärjestelmät on kytketty Merlot -hälytysjärjestelmään. Merlotin ansiosta paikallinen pelastuslaitos saa tiedon hälytyksestä aikaisemmin kuin hätäkeskuksesta tuleva ilmoitus.

- Tarvittaessa voimme tehdä hälytyksen myös manuaalisesti, Känssä kertoo.

Port Towerin vartijat toimivat yhteistyössä alueen teollisuuspalokunnan kanssa, jotka hekin ovat Securitaksen palveluksessa vartijoiden tavoin. Hälytyksen sattuessa vartijat välittävät informaatiota teollisuuspalokunnalle ja opastavat paikallisen pelastuslaitoksen kohteeseen

21 VUOTTA vartijan töitä tehneen Känssälän mukaan KIP:n alueella toimiminen on vaihtelevaa ja mielenkiintoista. Alue on laaja. Valvomon vastuulla on 7000 neliön laajuisen alueen turvallisuus.

- Päätehtävämme on tietää aina ketä alueella on. Evakuointitilanteessa tulee olla tiedossa kokonaishenkilömäärä, Känssä kertoo. ✕



Port Towerin valvomon monista näytöistä seurataan koko Suurteollisuusalueetta ympäri vuorokauden. KUVAT ANU KAUPPILA

Päätehtävämme on tietää aina ketä alueella on. Evakuointitilanteessa tulee olla tiedossa kokonaishenkilömäärä.

Vierasilmoitus, miksi ja miten se tehdään?

Asianmukaisesti tehty vierasilmoitus on yksi osa palvelun laatua ja asiakkaan huomioimista. Ilmoituksella varmistetaan, että vierailu sujuu kaikin puolin joustavasti. Sen lisäksi sillä huolehditaan ihmisten turvallisuudesta.

Mahdollisissa poikkeustilanteissa on välttämätöntä tietää, ketä alueella on sillä hetkellä. Sen lisäksi jokaisen henkilön halutaan osaavan toimia vaadittavalla varovaisuudella ja erityistä turvallisuutta noudattaen.

Vartiointiin ilmoitetaan alueelle saapuvat uudet työntekijät, vieraat, urakoitsijat ja alurakoitsijat (myös heille mahdollisesti myöhemmin tulevat työntekijät) sekä poikkeavat kuljetukset ja koneet, kuten nosturit, työkoneet ja betoniatot sekä suoraan urakointi-

kohteeseen tuleva tavarakuljetukset.

Vierasilmoituksen voi tehdä Respa-ohjelmalla (<http://respa.kip.fi>) täyttämällä kaikki tiedot tai sähköpostilla (portti.kokkola@kip-service.fi) ilmoittamalla samat tiedot kuin Respa-ohjelmalla. Todellisissa kiiretilanteissa vierasilmoituksen voi tehdä soittamalla.

Periaatteena on, että yksittäisen henkilön tai kuljetuksen saapumisesta ilmoitetaan vähintään vuorokausi aikaisemmin. Pienempien ryhmien (3-5 hlö) tai kuljetusten kohdalla aikaraja on 3 vuorokautta ennen tapahtumaa, ja isojen ryhmien ja suurten tai toistuvien kuljetusten kohdalla 3 viikkoa ennen tapahtumaa.

HYÖTYJÄ AJOISSA ja oikein tehdystä vierasilmoituksesta on paljon. Vieras tuntee

olevansa odotettu, palvelu on nopeaa ja muutenkin laadukasta ja vieraan tai kuljetuksen turvallisuus voidaan varmistaa paremmin.

Jos vierasilmoitus hoidetaan huonosti, vieras joutuu odottamaan tarpeettomasti ja vierailu-aikataulu pettää. Koska alueelle saapuu kuukausittain noin 750 vierasta, vierailut myös ruuhkautuvat tarpeettomasti ja turvallisuusriskit nousevat.

Siksi onkin tärkeää, että jokainen vierailuisäntä ymmärtää vierailuilmoituksen tärkeyden ja sitoutuu toimimaan ohjeiden mukaan. Jos yksi ei noudata ohjeistusta, se vaikuttaa haitallisesti muihinkin vierailuihin. Aikaa ilmoittamatta jääneen vierailijan asioiden hoitamiseen kuluu jopa puoli tuntia. ✕

TAPAHTUMAT



Ulla Rask kertoi illassa urapukeutumisesta (oikealla).



Yllä tapahtuman taustalla ollut naisten tehotiimi. Tilaisuuden järjestäjät olivat KIP:n alueen yrityksistä. Muissa kuvissa osallistujien tunnelmia.



Leena Vainio puhui naisille luovuudesta ja muutoksesta (yllä).

Vaikuttajanaisten tapaamisesta paljon hyvää palautetta

Kokolan ja ympäristökuntien vaikuttajanaiset kokoontuvat ensimmäistä kertaa järjestettyyn verkostoitumis- ja voimaannuttamistilaisuuteen Wanhaan Kalahalliin viime tammikuussa. Loppuunmyydyssä Vaikuttajanaiset -tilaisuudessa kuultiin mielenkiintoisia puheenvuoroja työelämästä, urasta ja itseensä uskomisesta, vaatteilla vaikuttamisesta ja vakuuttamisesta. Samalla luotiin verkostoja eri aloilla työskentelevien naisten välille sekä nautittiin illan tarjoiluista, upeasta nuorten naisten musiikkiesityksestä ja yhdessäolosta.

PUHUIJINA ENSIMMÄISESSÄ Vaikuttajanaiset -tilaisuudessa olivat viestintäjohtaja, juristi ja Urapukeutujan opas -kirjan loka-kuussa 2018 julkaissut **Ulla Rask** sekä luovuus- ja muutosvalmentaja **Leena Vainio**. Uusi tapahtuma kiinnosti myös paikallisia yrityksiä, jotka olivat innolla tukemassa tapahtuman järjestelyitä. Tapahtumalle toivottiin jatkoa, ja huutoon vastataan: seuraava Vaikuttajanaiset-tilaisuus järjestetään 17.1.2020. ✕

OSALLISTUJEN PALAUTEITA:

"Iloinen, hyvin organisoitu tapahtuma. Illta sai unohtamaan arkiset asiat - olo oli kuin kaukana poissa Kokkolasta! Illan luennoitsijat olivat upeita ja käsittelevät aiheita rennon tyylikkäästi. Mukaan tarttui ajatuksia, ideoita itsensä kehittämiseen."

"Viimeisen päälle mietityt yksityiskohdat niin ohjelmassa, kattauksessa kuin tarjoiluissakin. Olen ollut monenlaisissa kekkereissä, ja tämä oli ihan kansainvälistä tasoa. Loistavaa! Ulla Rask oli erittäin viihdyttävää kuunneltavaa, ja seuraavana päivänä oli heti pakko alkaa myllätä omaa vaatekaappia."

"Tunnelma ja hyvin suunniteltu brändäyskokonaisuus, joka toi paljon lisäarvoa tapahtumalle. Molemmat puhujat olivat mainioita valintoja kuten myös tehtävät ja ruoka."

"Oli hienoa olla yksi vaikuttajanaisista! Kauneutta, tyyliä ja naurua. Nuorten naisten hienosti esitetyt biisit!"
KUVAT SEGER MARKETING

KIP Servicen uusi koulutuspäällikkö Jonas Sandlin:

KOULUTUS SITOUTTAA JA PARANTAA KILPAILUKYKYÄ

Jos yritysjohto haluaa pitää kiinni henkilöstöstä, heidän on satsattava osaamisen kehittämiseen.

Viime syksynä julkistetussa uudessa strategiassa KIP:n alueen tavoitteena on kehittyä alansa vastuulliseksi ja kehittyväksi suunnan näyttäjäksi maailmassa. Se edellyttää investointeja myös henkilöstön osaamiseen.

KIP Servicen uudella koulutuspäälliköllä **Jonas Sandlinilla** (41) on aikaisemmalta työuraltaan vahvat näytöt osaamisen kehittämisestä. Alan kansainvälisiä virtauksia seuraava Sandlin haluaa tuoda uusia ja hyväksi koettuja käytäntöjä myös KIP:n yritysten hyödynnettäväksi.

- Osaamisen kehittäminen on tärkeää jo sen vuoksi, että pysymme mukana kansainvälisessä kilpailussa. Ja on aina parempi, jos alueen yritykset pystyvät panostamaan siihen yhdessä. Yksi yrityksiä yhdistävä teema on tällä hetkellä se, kuinka automaatio muuttaa työelämää.

TYÖNTEKIJÖIDEN KOULUTTAMINEN on Sandlinin mukaan tärkeää muistakin syistä.

- Jos yritysjohto haluaa pitää kiinni henkilöstöstä, heidän on satsattava osaamisen kehittämiseen. Se sitouttaa työntekijät yritykseen, lisää heidän lojaliteettiaan työnantajansa kohtaan ja parantaa yrityksen työnantajamielikuvaa. Syntyy positiivinen kierre, kun henkilöstö puhuu eri tahoilla hyvää työnantajastaan, joka on antanut heille mahdollisuuden kehittyä.

Yrityksille on lisäksi tärkeää varmistaa työntekijöidensä osaamisen taso.

- Ruotsissa autoteollisuudella on käytössään validointia varten luotu verkkotyökalu, jollaisia tulee teollisuuteen laajemminkin. Suomessa niitä ei tietääkseni vielä ole käytössä, mutta en näe syytä, miksi me emme voisi olla tässä ensimmäisiä, Sandlin sanoo ja kertoo, että hänen omaa toimintaansa ohjaa paljolti Lean-ajattelu.

- Olen käynyt sertifioitun Lean Leader-koulutuksen ja vetänyt erilaisia Lean-koulutuksia. Henkilöstöjohtamiseen liittyen koen, että minulla on paljon annettavaa esimerkiksi sen arvioimisessa, mihin yrityksen kannattaa suunnata koulutustaan, Sandlin poimii esimerkkejä osaamisalueistaan.

PISIMMÄN TYÖURAN Jonas Sandlin on tähän mennessä tehnyt KWH-yhtymään kuuluvassa Mirkassa, jossa hän työskenteli viimeksi koulutuspäällikkönä. Mirkalle hän siirtyi pian valmistuttuaan valtiotieteiden maisteriksi Åbo Akademiasta Vaasasta 2007.

- Mirkalla sain varsin vapaat kädet rakentaa yhtiön koulutuskokonaisuutta. Vuodet yhtiössä opettivat minulle tosi paljon, ja sain tehdä noina vuosina laajasti yhteistyötä muun muassa eri koulutusorganisaatioiden kanssa. Minulle syntyi lisäksi laaja kontaktiverkosto. Sitä on mahdollista hyödyntää monissa yhteyksissä, vaikkapa työnjohtajien koulutuksessa ja rekrytoinnissa, joka on iso haaste teollisuudessa.

Sandlinin kädenjälki Mirkalla näkyy esimerkiksi Mirka Academyssä, jonka kehittämisestä hänellä oli päävastuu.

- Ylimmän johdon sitoutuminen mahdollisti satsaukset koko Mirka-konsernia koskevan akatemian rakentamiseen. Alussa selvitimme henkilöstön koulutustarpeen, ja tulosten perusteella ryhdyimme luomaan erilaisia koulutuspolkuja. Käytännössä koulutus käynnistyi prosessiteollisuuden perustutkinnolla, ja nyt akatemia on järjestänyt yli 200 erilaista koulutusta.

Henkilöstönsä lisäksi Mirka kouluttaa akatemiassa yhtiön tuotteita myyviä jakelijoita, jotka saavat koulutuksissa sekä tuotetietoa että Mirka-tuotteiden käyttämiseen liittyvää tietoa.

KIP SERVICEN koulutuspäällikön tehtävässä Sandlinia kiinnosti erityisesti mahdollisuus laajentaa ja kehittää yhtiön koulustuomintaa sekä tehdä yhteistyötä KIP:n yritysten mutta myös alueen ulkopuolisten yritysten kanssa.

- KIP Service toimii asiakkaidensa strategisena kumppanina osaamisen kehittämisessä. Täällä on paljon potentiaalia ja vahva pohja toiminnalle. Tuotannollisten yritysten lisäksi KIP:n alueella on runsaasti pienempiä yrityksiä, jotka tarvitsevat usein tukea osaamisen kehittämiseen.

Jonas Sandlinilla on vahva jalkapallotausta. Hän on pelannut Jarossa Ykköstä sekä JBK:ssa ja valmentanut Jaro-junioreita. Sandlinin perhe on toiminut tukiperheenä Kongossa syntyneelle huippulahjakkaille Serge Atakayille, joka nykyisin edustaa skottiliigassa pelaavaa Rangersia.

Atakaysta tuli Pietarsaaren-vuosinaan käytännössä osa Sandlinin perhettä, johon kuuluvat myös opettajana työskentelevä Nina-äiti sekä lapset Anton ja Victoria.

- Viime vuoden pidin jalkapallosta väli vuoden, koska rakensimme omakotitalon ja se vei paljon aikaa. Kuntoa pidän yllä lähinnä lenkkeilemällä ja kuntosalilla. ✕

Jonas Sandlin tuo tullessaan vahvaa koulutusosaamista KIP:n alueen yritysten käyttöön. KUVA TEEMU HUJANEN





Sakari Lehto (vas.) jäi maaliskuussa kokonaan eläkkeelle oltuaan sitä ennen kaksi vuotta osa-aikaeläkkeellä. Työtä jatkaa Jonas Sandlin.
KUVA TEEMU HUJANEN

Sakari Lehto jäi

PITKÄLLE VAPAALLE

Kouluttajan tehtävästä maaliskuun alussa eläkkeelle jäänyt **Sakari Lehto** ehti tehdä suurteollisuusalueella lähes tarkalleen 21 vuotta kestäneen työuran. Kahden vuosikymmenen aikana KIP on Lehdon mukaan muuttunut monella tavalla.

- Syväsatamaan johtava Satamatie ei enää jaa aluetta samalla tavalla jyrkästi kuin joskus aikanaan. Olosuhteet ovat kehittyneet, koska meillä on KIP Service, joka huolehtii esimerkiksi ympäristöstä ja yhtenäistää tur-

vallisuuskäytäntöjä.

KIP on alueena menestynyt kansainvälisessä kilpailussa, eikä toiminta juurikaan notkahtanut edes pahimpina lamavuosina.

- Yritykset huomioivat henkilöstönsä ja huolehtivat kehittämisestä. Sen takia ne ovat myös haluttuja työnantajia, Lehto arvioi KIP-yritysten menestystekijöitä.

KIP:N ALUEELLE Sakari Lehto siirtyi Maanpuolustuskoulutuksen Keski-Pohjanmaan

piiripäällikön tehtävistä hoitamaan vartiointia Teollisuusvartiointin väreissä silloiselle Kemiralle.

Varsinkin 2000-luvulle tultaessa suurteollisuusalueella tapahtui paljon omistajajärjestelyitä, mikä näkyy Lehdonkin työhistoriassa ja työtehtävissä. Työnantajina ovat olleet niin Kemira, OnePoint, Maintpartner kuin KIP Service sekä viimeksi Securitas.

- KIP Servicen tehdaspalokunnassa aloitin 2010. Useamman vuoden hoidin kalus-

toa aika pitkälle yksin sekä päivystyksiä päivävuorossa. Koulutukset tulivat kuvaan mukaan ensimmäisen kerran 2004, jolloin opiskelin työturvallisuuskorttikoulutusten kouluttajaksi.

Kokopäivätoimiseksi kouluttajaksi Lehto siirtyi 2016. Numerot kertovat koulutuksen laajuudesta: viime vuonna kursseja järjestettiin lähes 100, ja koulutuksiin osallistui noin 1 500 henkilöä.

- Olen järjestänyt työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutuksia sekä tehtaiden henkilökunnalle muun muassa painelaitekoulutuksia. Näiden lisäksi on ollut paljon tehdaspalokunnan koulutuksia sekä paloharjoituksia, Lehto kertoo esimerkkejä.

Kouluttajan työ on ollut hänen mukaansa antoisaa, ja erityiskiitoksen ansaitsee osanottajien asenne.

Alkuaikoina osa ihmisistä saattoi tulla koulutuksiin vähän lippa vinossa ja vain sen takia, että pomo käski.

- Alkuaikoina osa ihmisistä saattoi tulla koulutuksiin vähän lippa vinossa ja vain sen takia, että pomo käski. Nyt osanottajat ovat motivoituneita ja he ymmärtävät, että turvallisuus kuuluu jokaiselle, ja että meistä jokainen vastaa osaltaan omasta ja työkalveidensa turvallisuudesta. Myös työnantajan koneista ja laitteista pyritään nykyisin pitämään mahdollisimman hyvää huolta.

Oman haasteensa KIP:n toimintaan tuo se, että alueelle saapuu paljon ihmisiä eri maiden erilaisista turvallisuuskulttuureista. Kun heidätkin saadaan sitoutumaan yhteisiin turvallisuuskäytäntöihin, se pienentää vahinkojen mahdollisuutta.

EVIJÄRVELLÄ ASUVALLE Lehdolle Teerijärven ja Jyväskylätien kautta kulkeva työmatka Kokkolaan on ehtinyt käydä tuttuakin tutummaksi.

- Työmatka kestää tunnin suuntaansa. Aamulla ajatukset ehti suunnata hyvin työasioihin ja päinvastoin. Rasitteena en ole työmatkoja kokenut, vaikka teiden kunnossa meillä riittää parannettavaa.

Eläkepäiviään Lehto aikoo viettää kunnostamalla Evijärven-mökkiään sekä lastenlastensa kanssa, ja luonnollisesti sopivasti laiskotellen. Maanpuolustuskoulutus jatkuu mieluisana harrastuksena.

- Etelä-Karjalan piiripäällikkönä toimineen Uosukaisen Topin kanssa saimme aikanaan nimet historiankirjaan, kun Neuvostoliiton hajoamisen jälkeen laadimme sisällön Suomessa pidetyille Kansalaisen turvakursseille.

- Työkavereille ja kaikille muillekin lämpimät kiitokset yhteistyöstä. Jonas tuo varmasti tulleessaan uusia kuvioita, ja alueen turvallisuusasiat toivottavasti kehittyvät edelleen. ✕

Monipuolisia koulutuksia asiakkaiden tarpeisiin

- **OSAAMISEN** kehittäminen on ennen kaikkea investoimista yritysten kilpailukykyyn. KIP Service kehittää monipuolista koulustarjontaansa siten, että se vastaa mahdollisimman hyvin asiakkaiden erilaisia tarpeita. Sen lisäksi haluamme tuoda yritysten käyttöön täysin uudenlaisia osaamiseen liittyviä palveluita, sanoo KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola**.

Hänen mukaansa KIP Service on yrityksille ennen kaikkea strateginen kumppani koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa.

- Olemme pystyneet vahvistamaan asemaamme merkittävästi myös koulutuksen asiantuntijana koulutuspäällikkönä aloittaneen Jonas Sandlinin osaamisen ansiosta. Tämän myötä yritysten on helpompi keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa, kun KIP Service voi ottaa entistä isomman roolin osaamisen kehittäjänä.

Uusista palveluista Airiola mainitsee esimerkkinä prosessiteollisuuden kehitetyn, Ruotsissa käytössä olevan Industri Kompetens-tyyppisen validoinnin. Toteutuessaan se olisi ainutlaatuista Suomessa.

- Digitalisaatiota hyödyntävällä validoinnilla yritykset pystyvät varmistamaan, että henkilöstö hallitsee tarvittavat tiedot ja taidot. Validointia voidaan luonnollisesti hyödyntää työntekijöiden rekrytoinnissakin. Jonaksen johdolla myös korttikoulutuksia kehitetään entistä monipuolisemmiksi.

Uutta voi oppia monella tavalla, kuten tietoa jakamalla ja muilta oppimalla. Airiola mainitsee esimerkkinä tuotannollisille yrityksille muodostuneen toimintakulttuurin, josta aliruokitsijat voivat ottaa vaikutteita omaan toimintaansa. ✕



Markkinoinnin avulla houkuteltaan myös tulevaisuuden osaajia töihin KIP:n alueelle.
KUVA TEEMU HUJANEN

KIP-strategia sanoista tekoihin:

VASTUULLINEN JA VETOVOIMAINEN TEOLLISUUSALUE

KIP:n alueelle hyväksyttiin viime vuonna uusi strategia vuosille 2018-2023. Sen mukaan KIP kehittyi strategiakajon aikana alansa vastuulliseksi ja kehittyväksi suunnannäyttäjäksi maailmassa. Jotta tavoite käy toteen, tarvitaan sanojen muuttumista teoiksi. Näitä käytännön tekoja avataan tarkemmin vuoden 2019 aikana julkaistavissa Servis-lehdissä.

Strategiassa asetettiin neljä tavoitetta seuraaville osa-alueille; markkinoinnille ja tunnettuudelle, palveluille ja infralle, yhteiskunnalliselle vaikuttamiselle sekä toiminnan ohjaukselle.

KIP:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä** avaa ensimmäiseksi markkinoinnin ja tunnettuuden osa-alueen sekä siihen liittyviä käytännön toimenpiteitä.

- KIP:n alueella jo vuosia toimineiden neljän työryhmän (HR, ICT, Turvallisuus sekä Ympäristö ja Energia) lisäksi olemme perustamassa alueelle markkinointi- ja viestintäryhmää, johon kuuluu 18 edustajaa Kokkolan Suurteollisuusalueyhdistyksen jäsenyrityksistä. Näin saamme suoraan ja kattavasti alueen toimijoilta sellaista tietoa, jota pys-

tymme hyödyntämään muun muassa KIP:n ulkoisessa markkinoinnissa eri kohderyhmillä, Hylkilä kertoo.

Ulkoisen markkinoinnin merkitys korostuu hänen mukaansa nykyisessä tilanteessa, jossa yritykset ja alueet kilpailevat keskenään osaavasta työvoimasta. Markkinointi- ja viestintäryhmä on myös hyvä kanava jakaa tietoa KIP:n muiden työryhmien ajankohtaisista asioista.

KIP TIIVISTÄÄ yhteistyötä AIP:n eli Alhomen Industrial Parkin kanssa. KIP ja AIP järjestävät yhdessä muun muassa opiskelijoille suunnatun markkinointikampanjan. Vuoden aikana toteutetaan KIP:n alueella neljä oppilaitosten vierailupäivää kuljetuksineen, kiertotaluineen ja tietoisuutensa.

- Yhteistyössä kaikkien KIP-työryhmien kanssa laadimme perehdyttämispaketin uusille työntekijöille sekä teemme perusteellisen päivityksen KIP:n esittelymateriaalille. Esittelymateriaalissa tuomme esille nykyaikaisella tavalla esimerkiksi alueen kiertotalouskokonaisuutta sivuvirttoineen, Hylkilä kertoo. ✕

KOKKOLA INDUSTRIAL PARK VAHVUUDET

Vahvuudet ovat ajan saatossa kehittyneitä tekijöitä, jotka erottavat KIP:n alueen positiivisella tavalla muista teollisuusalueista. Vahvuudet mahdollistavat tavoitetilojen saavuttamisen - siksi niistä on pidettävä huolta ja niitä on korostettava sisäisen sekä ulkoisen viestinnän keinoin.



**MONIPUOLISEN
KEMIANTEOLLISUUDEN
OSAAMISKESKITTYMÄ**



**KORKEATASOINEN TEOLLINEN
INFRASTRUKTUURI JA
PALVELUTARJONTA**



**TEHOKASTA
KIERTOTALOUTTA
JO 50 VUOTTA**

TAVOITETILAT VUONNA 2023

Tavoitetilat kuvaavat tulevaisuutta, jonka Kokkola Industrial Park ja alueen yritykset haluavat saavuttaa vuoteen 2023 mennessä. Tavoitetilat antavat suunnan kehittämiselle.



MARKKINOINNIN JA TUNNETTUUDEN TAVOITETILA

KIP tunnetaan Euroopan laajuisesti vastuullisten ja kehittyvien yritysten vetovoimaisena ympäristönä. Suomessa KIP on tunnetuin ja arvostetuin teollisuusalue, jonka toimintatavoista muut ottavat mallia. KIP:n markkinoinnin ja viestinnän kohteena ovat erityisesti sijoittumispaikkaa etsivät yritykset, teollisuuden toiminnasta kiinnostunut yleisö sekä tulevaisuuden osaajat. KIP:llä on tunnistettava yleisilme ja yhtenäinen sanoma. KIP hyödyntää laajasti modernin markkinoinnin keinoja edistäessään tunnettuuttaan.



**STRATEGIAKAUDEN 2018-2023 AIKANA KEHITTYVÄ VAHVUUS:
KIP = ALANSA VASTUULLINEN JA KEHITTYVÄ
SUUNNANNÄYTTÄJÄ MAAILMASSA**



Luis Suarez saapui

SEILORIKSI SUOMEEN

Miten päädyit konepäälliköksi Yxpila Hinauksen palvelukseen, Luis Suarez?

- Olen kotoisin Pohjois-Espanjasta Arosan saarelta. Suvussani on paljon merellä kävijöitä, ja isälläni on ollut muun muassa sinisimpukkafarmi, joten olen jo pienestä pitäen tottunut liikkumaan vesillä. Espanjasta muutin aikoinaan Kanarialle ja Mallorecalle, joissa vietin yhteensä kymmenen vuotta työskennellen turistikivillä. Vuonna 2005 muutin suomalaisen tyttöystäväni perässä Pedersöreeseen, ja vuonna 2007 sain tämän työpaikan.

Mitä kaikkea työsi pitää sisällään?

- Kun lähdemme esimerkiksi murtamaan jäätä tai avustamaan laivaa satamaan, on aluksen kyydissä 3-4 henkilöä. Kippari ajaa, kansimies hoitaa omat hommansa köysien ja muiden kanssa, ja loput tehtävät jäävät minulle. Huolehdin, että konehuoneessa kaikki on kunnossa, kiertelen, tarkistan ja korjaan tarvittaessa esimerkiksi moottorit, pumput, sähköt ja hydraulikan.

Olet asunut Suomessa jo 14 vuoden ajan, miten olet viihtynyt?

- Tämä on todella hyvä työpaikka, ja työkaverit ovat mukavia. Suomessa ja tässä työpaikassa kaikki toimii niin hyvin verrattuna Espanjaan, että en enää haluaisi muuttaa sinne takaisin. Minulla on myös kaksi lasta, jotka tulevat kasvamaan aikuisiksi Suomessa, ja haluan tietenkin olla läsnä heidän elämässään. Vaikka asun Pedersöressä, vietän paljon aikaa Kokkolassa. Kun töiltä ehdin, harrastan kuntosalilla käymistä, jalkapallon pelaamista ja latinalaisia tansseja.

Olet kuuluisan jalkapalloilijan täyskaima, oletko saanut kuulla siitä kommentteja työkavereiltasi?

- Suarez on hyvin tavallinen sukunimi Espanjassa, mutta suomalaisille sukunimi saattaa olla tuttu vain juurikin tämän jalkapalloilijan myötä. Jonkin verran olen saanut kuulla siitä vitsejä, mutta se on vain hauskaa. Sen minä kuitenkin sanon, että vaikka meillä on sama nimi, niin minä en pure, kuten kaimani. ✕

Luis Suarezin suvussa on totuttu hankkimaan elanto mereltä. KUVAT MARTINA STORE



- Suomessa kaikki toimii ja työkaveritkin ovat mukavia, Luis Suarez kehuu.

Huolehdin, että konehuoneessa kaikki on kunnossa. Kiertelen, tarkistan ja korjaan tarvittaessa esimerkiksi moottorit.



KIP:N ALUEEN KOKOUSTILAT

	Max. hlömäärä	Tilan tunti- vuokra 1-3h	Tilan päivä- vuokra 4h
PORT TOWER (Satamatie 330) Ravintolan pikkukabinetti	10	10€	100€
Kokoustila: Utö / Tankar	13	20€	150€
Kokoustila: Utö + Tankar	26	30€	200€
Visit Center	14-30	40€	
Saunatilat (max 5h) mkl. Visit Center	30		300€
KIPPI (Mikontie 11) Kokoustila: Rae	16	20€	100€
Kokoustila: Kide	30	30€	150€
Kokoustila: Hiutale	24	35€	175€
KELTAINEN TALO (Paristotie 15) Kokoustila: Harkko	12	20€	100€
Kokoustila: Pulveri	16	25€	125€

Kokoustilojen varustus: av-laitteistot, fläppitalut ja avoin vierailijaverkko. Hinnat voimassa 1.2.2019 alkaen. Hinnat alv 0%.

Kokoustilojen varaukset: info@kipservice.fi / 010 505 9550
KIP RESPA: respa.kip.fi (KIP-alueen toimijoille)



KIP SERVICE OY • www.kipservice.fi

KIINTEISTÖ- JA INFRA- • YMPÄRISTÖ- • TURVALLISUUS- • KOULUTUS- JA KONSULTOINTI- • SEKÄ TUKIPALVELUT



Alueelta löytyy useita uudistettuja kokoustiloja. KUVAT JOHANNA HYLKILÄ

KIP Eteläisen kokoustilat uudistuivat

Ravintola KIPPIn yhteydessä sijaitsevat kokoustilat ovat saaneet uuden viihtyisän ilmeen ja myös esitystekniikka on uusittu. KIPPIn pienin kabinetti on nyt nimeltään Rae, jonne mahtuu enintään 16 henkilöä. Kide on entinen koulutustila, ja sen enimmäiskapasiteetti on 30 henkilöä. Aikaisemmin toimistokäytössä ollut tila sai uudistuksessa nimekseen Hiutale (ent. kabinetti 1). Se on tarkoitettu enintään 24 kokousvieraille.

YLELLISTÄ KOKOUSTILAA KIP:n alueella tarjoaa huikealla näköalalla varustettu Visit Center Port Towerin 8. kerroksessa. Pienempiä palavereita varten voi vuokrata Tower Bistron yhteydessä olevan pikkukabinetin, jonne mahtuu enintään 10 ihmistä. Vielä tulevan kevään ajan Port Towerista voi vuokrata kokouskäyttöön lisäksi Utö- ja Tankar-kokoustiloja.

Edellisten lisäksi Keltaisessa talossa Paristotiellä on vuokrattavissa kaksi kokoustilaa; Harkko (max. 12 henkilöä) sekä Pulveri (max. 16 henkilöä).

Kaikki kokoustilat ovat varattavissa KIP Respan kautta tai info@kipservice.fi / 010 505 9550. Kokoustiloihin saa myös tarjoulun. ✕

TUTUSTU KOULUTUS- TARJONTAAN

KIINTEISTÖ- JA INFRA PALVELUT • YMPÄRISTÖPALVELUT • TURVALLISUUSPALVELUT • KOULUTUS- JA KONSULTOINTIPALVELUT • TUKIPALVELUT

TULOSSA: KIP YMPÄRISTÖPÄIVÄ

7.6.2019

Osaamisen kehittäminen on investointi organisaation ja yksilön kilpailukykyyn! KIP Service tarjoaa monipuolisia ja laadukkaita turvallisuuskoulutuksia mm. tulityökortti-, työturvallisuuskortti-, sähkötyö- turvallisuuskortti-, vesityökortti-, ensiapu- sekä säteilysuojelun täydennyskoulutuksia.

Tutustu koulutustarjontamme www.sivuillamme!



KIP SERVICE OY • www.kipservice.fi

KIP ympäristöpäivä järjestetään perjantaina **7.6.2019** Villa Elbassa. Puhujavieraana on ympäristöministeriön kansliapäällikkö **Hannele Pokka**. Lisäksi luvassa puheenvuoroja ajankohtaisista aiheista ja KIP alueesta.

Puhuja- ja aihetoiveita voi ehdottaa KIP ympäristöryhmälle. Lisätietoja Virve Heikkiseltä, virve.heikkinen@kipservice.fi.



www.kip.fi

**B2I
GATES OPEN
PORTIT AUKI!**

9.4.2019 KLO 14-17 • RAVINTOLA KIPPI
VERKOSTOITUMISTAPAHTUMA
YRITTÄJILLE JA SUURTEOLLISUUDELLE

ILMOITTAUDU TAPAHTUMAAN: <https://next.brella.io/join>



OP Keski-Pohjanmaa



Join code: gatesopen19



**KIP SERVICE TÄYTTÄÄ
TÄNÄ VUONNA 10 VUOTTA.**

**KIITOS YHTEISTYÖKUMPPANEILLE
MENNEISTÄ VUOSISTA!**