

SERVVIS

2/2020

KIP Service Oy:n
sidosryhmäjulkaisu

**TOWER BISTRO
UUDISTUU**

**KOULUTUKSISSA
KÄYTÄNTÖÄ
JA TEORIAA**

**KORONAAN
REAGOITIIN
NOPEASTI**



// SISÄLTÖ

- 2 Brändi on kokonaisuus
- 3 KIP-henkilöstö numeroina
- 4-5 Pandemia vaikuttaa koulutuksiin
- 6 Videot perehdyttävät
- 7 KIP työllistää kesäväkeä
- 8 Tower Bistro uudistuu
- 9 KIP uusi graafisen ilmeensä
- 10-11 Uusinvestointi pintavesilaitoksella
- 12-13 Teollista toimintaa 75 vuotta
- 14 Ansiomerkkejä TPK:n henkilöstölle
- 15 KIP tutuksi Merenkurkussa
- 16 Kyberturvallinen vesilaitos
- 17 KIP ja koronaepidemia
- 18-19 Uusi pyörätie parantaa turvallisuutta
- 20-21 Henkilökuvassa henkilöstöpäällikkö Lea Pellinen
- 22-23 Koronaepidemia siirsi KIP Ympäristöpäivän

SERVIS

KIP Service Oy:n sidosryhmälehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa.

Julkaisija	KIP Service Oy www.kipservice.fi
Päätoimittaja	Olli-Matti Airiola p. 010 505 9520
Ilmoitusmyynti	Johanna Hylkilä p. 010 505 9526
Tuottaja	Jorma Uusitalo
Taitto	Virpi Liinoja
Kannen kuva	Joni Autio
Paino	Painotalo Välikangas



KOLUMNI

Johanna Hylkilä
Markkinointipäällikkö
Kokkola Industrial Park



Miksi brändillä on merkitystä?

TUOTANNOLLISEN TOIMINNAN ALOITTAMISESTA Kokkolan suurteollisuusalueella tulee tänä vuonna kuluneeksi 75 vuotta. Nykyisin alueemme tunnetaan myös nimellä Kokkola Industrial Park (KIP). Vuosikymmenien kuluessa KIP on kasvanut kansainvälisesti merkittäväksi kemianteollisuuden ekosysteemiksi, tavoitteenaan olla alansa vastuullinen ja kehittyvä suunnannäyttäjä koko maailmassa.

Nykyisellä *alustrategialla*, jonka yhdessä loimme vuonna 2018, pyritään rakentamaan entistäkin vahvempaa brändiä – KIP-brändiä. Brändin rakentamiseen monipuolisella suurteollisuusalueella liittyvät oleellisesti muun muassa seuraavat asiat: yhteisten asioiden koordinointi, yhteisten pelisääntöjen luominen, yhteisten synergioiden tehostaminen, yhteistyö eri sidosryhmien kanssa, selkeä ja johdonmukainen alueen markkinointi ja viestintä sekä aktiivinen edunvalvonta.

Teetimme kevään 2019 aikana KIP *brändikyselytutkimuksen*. Kyselyn toteuttivat Centria-ammattikorkeakoulun liiketalouden opiskelijat. Kysely teetettiin kolmessa eri Kokkolan Suurteollisuusalueyhdistyksen organisoimassa tilaisuudessa/tapahtumassa. Kyselyyn vastasi KIP:n alueen työntekijöitä, eri sidosryhmien edustajia sekä paikallisia pk-yrittäjiä. Kysymyksissä painotettiin mielikuvaa KIP:stä, sen tunnettuutta sekä mahdollisia parannus-/kehitysehdotuksia tunnettuuden lisäämiseksi.

Kysyttäessä *mielikuvaa* KIP:n alueesta vastaukseksi saatiin esimerkiksi seuraavia asioita: monipuolinen, turvallinen, kasvava, aktiivinen, mahdollisuuksien alue. Myös tuntematon ja etäinen mainittiin useampaan kertaan. Kyselyssä pyydettiin vastaajia itse kuvailemaan aluetta kolmen sanan kombolla, vastauksina muun muassa suuri, vaikuttava ja teollinen, iso, vieras ja kiinnostava, tehokas, työllistävä ja ekologinen, suuri, pelottava ja monimutkainen, tehokas, monipuolinen ja kansainvälinen, sekä sulkeutunut, etäinen ja byrokraattinen. On hyvä tiedostaa, mikä on yleinen mielikuva suurteollisuusalueestamme.

Yhtenä alustrategian tavoitteena onkin profiloida suurteollisuusalue siten, että sanalyhenteestä KIP muodostuisi kuulijalle välitön mielikuva vastuullisesta, tunnistettavasta ja arvostetusta *teollisuusaluebrändistä*. Mielikuvat luovat maineen, ja maineella on suuri merkitys mille hyvänsä kansalliselle tai kansainväliselle brändille.

Uskon, että vahvan brändin myötä seuraavat asiat toteutuisivat vielä paremmin KIP:n kohdalla: 1) brändi houkuttaisi uusia organisaatioita sijoittumaan alueelle (ts. alue olisi kiinnostava investointikohde), 2) brändi houkuttaisi uutta työvoimaa haakeutumaan alueelle (ts. työvoiman saatavuus paranisi) sekä 3) brändin myötä osallistuminen ja vaikuttaminen päätöksentekoon olisi helpompaa tunnettuna ja arvostettuna toimijana.

Summa summarum. Brändi on laaja käsite. Sen rakentaminen kuuluu koko organisaatiolle, meidän tapauksessamme kaikille KIP:n alueen toimijoille. KIP:n toimijat viestivät suoraan useille eri kohderyhmille, jolloin on tärkeää, että heillä itsellään on yhtenäinen mielikuva ja viesti suurteollisuusalueestamme. Lähtökohta positiiviselle viestinnälle on, että alueen toimijat arvostavat itse KIP:n brändiä. Brändi ei ole vain yksittäinen mainos tai organisaation/yhteisön logo. Brändi on muun muassa ihmisten käyttäytymistä, toimitilojen ilmettä, perehdytyksen tapaa sekä turvallisuusvideon sisältöä. *Brändi on kokonaisuus*. Tässäkin lehdessä kerromme useammasta KIP:n brändiin liittyvästä asiasta, esimerkiksi Tower Bistro -ravintolakonseptin uudistuksesta, KIP:n graafisen ilmeen päivityksestä sekä piha-alueiden siistimisestä ja uusien kävelyreittien laatoituksesta.

Rakennamme yhdessä vastuullista teollisuutta tuleville sukupolville!

KIP:n henkilöstö

numeroina
kesällä 2020

2 250

TYÖNTEKIJÄÄ

+300

KESÄTYÖNTEKIJÄÄ

41

KESKI-ikä

17%

NAISIA

36%

TOIMIHENKILÖITÄ

76%

KOKKOLALAISIA



Koronaepidemia vaikutti koulutuksiinkin, **KIP ACADEMY** **VAHVISTAA VETOVOIMAA**

Koronaepidemia on vauhdittanut innovaatioita, joiden ansiosta koulutukset ovat entistä tehokkaampia.

– Koronaepidemia peruutti varsinkin alkuvaiheessa koulutuksia, vaikka yritysten koulutustarpeet ovat luonnollisesti samat kuin ennenkin. Olemme joutuneet elämään viikko kerrallaan -periaatteella, ja samalla miettineet ratkaisuja koulutusten toteuttamiseen yhdessä yritysten kanssa, sanoo KIP Servicen koulutuspäällikkö **Jonas Sandlin**. Esimerkiksi maaliskuulle ajoitettu laippaliitoskoulutus peruuntui ja siirtyi alkusyksyyn.

Sandlin kertoo koronaepidemian vauhdittaneen jo olemassa olleita suunnitelmia koulutusten kehittämistä. Konkreettisin esimerkki on monimuotokoulutuksen yleistymisen.

– Olemme uusineet kevättalven aikana meidän trukkikoulutuksen pilotoimalla siinä teoriaopetuksen järjestämistä etäopetuksena, ja lähikoulutuksen toteuttamista pienryhmissä. Kokemukset ovat olleet niin hyvät, että viemme näitä uusia käytäntöjä muihinkin koulutuksiin, Sandlin iloitsee. Esimerkiksi siltanosturi- ja tuli-

työkoulutuksissa teoriaosuudet on hoidettu etäyhteyksillä.

Hänen mukaansa uudistus on tuonut mukanaan laadullisesti hyvää sekä tehokasta ajankäyttöä samalla kun koulutuksessa olevat ovat voineet omaksua asioita kaikessa rauhassa.

– Jatkossa teoriaosuus lyhenee ajallisesti, ja satsaamme entistä enemmän käytäntöön. Sellaiseen käytäntöön, jossa on paljon konkreettista tekemistä ja mahdollisimman vähän passiivista seisoskelua.



Käytännön osuus korostuu entisestään tulevaisuuden koulutuksissa.
KUVA MATTHIEU GUINARD

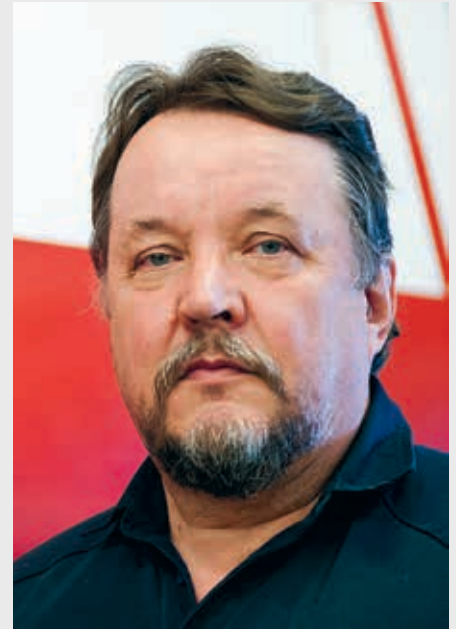
Etäkoulutuksille oma koulutuspiiste

KIP Service on investoinut etäkoulutukseen luomalla etäkoulutuksia varten oman koulutuspiisteen ja hankkimalla siirrettävän koulutusvälineistön.

– Itselläni on pitkä kokemus etäkoulutuspiisteen rakentamisesta, ja nyt tuli tilaisuus tehdä sellainen tänne Keltaiseen taloon. Koronaepidemia lisäsi etäkoulutusten tarvetta, joten ajoituskin oli juuri sopiva, Jonas Sandlin kertoo.

Ensimmäisenä kouluttajana etäkoulutuspiisteen testasi käytännössä KIP:n työntekijöille tuttu ja kokenut alansa ammattilainen **Sakari Lehto**.

– Järjestelmä sisältää toimintoja, joiden ansiosta koulutettavat voivat käydä muun muassa pienryhmäkeskusteluja, ja chat-palvelu helpottaa vuorovaikusta, Sandlin jatkaa.



Sakari Lehto tulee nyt tutuksi myös etäkouluttajana. KUVA JORMA UUSITALO

Käytännön osuus on koulutettaville se turvallisim paikka myös epäonnistua, ja läsnä on koko ajan kouluttaja, jolta voi kysyä neuvoja.

KIP Service on lisäksi mukana Työturvallisuuskeskuksen valtakunnallisessa pilotissa, jossa käsitellään monimuotokoulutusta.

– Työturvallisuuskeskus haluaa huomioida monimuotokoulutuksen omassa kehitystyössään. Meille pilotti tarjoaa mahdollisuuden jakaa hyviä kokemuksia muiden toimijoiden kanssa, Sandlin toteaa.

Syksyllä jatkuvat koulutukset pyritään järjestämään nykyisen ohjelman mukaan. Ajantasaiseen koulutusohjelmaan voi tutustua KIP Servicen kotisivuilta löytyvää koulutuskalenterista.

– Meille tulee toivomuksia kokonaan uusistakin koulutuksista, ja niitä kartoitamme aina tapauskohtaisesti.

KIP ACADEMY elää Jonas Sandlinin mukaan käynnistysvaihetta. Seuraavien parin vuoden aikana nähdään, mikä muodostuu sen toiminnan ytimeksi. Uusi koulutuskonsepti joka tapauksessa edistää monin eri tavoin suurteollisuusalueen menestystä.

– Haluamme tarjota esimerkiksi alueemme koulutusorganisaatioille mahdollisuuden osallistua KIP Academyn toimintaan, mistä hyötyvät sekä koulutusorganisaatiot että KIP:n yritykset. Isossa kuvassa KIP Academy vahvistaa suurteollisuusalueen vetovoimaa, koska se esimerkiksi helpottaa uusille yrityksille koulutusten järjestämistä.

– Henkilökohtaisesti olen aina halunnut viedä koulutusta eteenpäin niin, että meidän pitää olla joustavia ja ajatella aina sitä, mikä tuottaa arvoa asiakkaalle. Jos pääsemme koulutuksessa flow-tilaan, jossa on esteiden sijasta mahdollisuuksia, tämä viesti leviää ihmisten mukana muual-

lekin lisäksi kiinnostavuutta suurteollisuusaluetta kohtaan.

Yksilötasolla Sandlin ottaa esimerkiksi opiskelijat ja vaikkapa opinnäytetöiden tekijät.

– KIP Academy on mukana opiskelijoiden arjessa auttamalla heitä niin harjoittelupaikkojen löytämisessä kuin opinnäytetöiden järjestämisessä. Se voisi lisäksi jakaa stipendejä tai palkkioita, ja sillä tavalla kiinnittää uusia osajia KIP:n yrityksiin.

Mitä laajempaa KIP Academyn toiminta on, sitä paremmin se voi kehittää uutta.

– Liikevaihdon lisääntyminen mahdollistaa toiminnan kehittämisen. Investoimalla tuottoa järkevästi ja tekemällä ennakkoluulottomasti kokeiluja, meillä on kaikki edellytykset kasvaa KIP:n turvallisuustyön tavoin kansallisesti ja kansainvälisesti kiinnostavaksi edelläkävijäksi, Sandlin korostaa. ⚙️

KIP RULES -VIDEOSARJA

kertoo alueesta raikkaalla otteella

Kahdeksan tunnin webinaari vaihtui tiiviisiin videosisältöihin.

Koronaepidemia pakotti miettimään uudella tavalla myös työturvallisuuskorttikoulutusten käytännön järjestämistä.

– KIP Turvallisuusryhmän kanssa keskustelimme kuinka tulisi toimia, koska työturvallisuuskorttia ei voida kouluttaa lähiopetuksena. Totesimme myös, että kahdeksan tunnin pituinen webinaari ei tunnu ajatuksena houkuttevalta. Siitä syntyi ajatus tuottaa neljän videon sarjan sekä kysymykset jokaiseen videoiden perään, kertoo KIP Servicen koulutuspäällikkö **Jonas Sandlin**.

Lopputuloksena syntynyt KIP RULES on yhteispituudeltaan noin 20 minuuttia. Videoissa alueperehdytystä ja turvallisuutta käydään läpi tiiviisti ja nuorekkaan raikkaalla otteella. Neljän erillisen videon ai-

heina ovat KIP:n yleisesittely, ympäristö, yleinen turvallisuus sekä KIP:n alueturvallisuus.

– KIP RULES ei korvaa työturvallisuuskorttikoulutusta. Kyse on uudesta tuotteesta, joka täydentää perehdytystä ja nostaa uudelle tasolle ihmisten tietoisuuden suurteollisuusalueen kokonaisuudesta, Sandlin sanoo.

VIDEOKOKONAISUUTEEN liittyy 19 kysymystä, joilla varmistetaan, että henkilöt ovat sisäistäneet videoiden asiasisällöt. Kesäkuuhun mennessä KIP RULES-alueperehdytys- ja turvallisuuskoulutuksen olivat suorittaneet alueen yli 300 kesätyöntekijää ja muutamat urakoitsijat.

– Yrityksiltä on tullut videoista paljon palautetta. Monet ovat sanoneet videoiden sisältävän niin paljon olennaista ja hyödyllistä tietoa, että ne pitäisi esittää myös kaikille vakituisille työntekijöille. Vaikka videoiden tekeminen oli iso urakka, se kannatti palautteenkin perusteella tehdä, Sandlin toteaa tyytyväisenä.

Hänen mukaansa videot myös markkinoivat aluetta.

– Videon katsoneet saavat sellaista perustietoa, jota he voivat jakaa KIP:n alueesta kiinnostuneille. Vakituksissa työntekijöissä ja vaikkapa kesätyöntekijöissä on paljon ihmisiä, jotka tuntevat ylpeyttä voidessaan kuulua tällaiseen kansainvälisesti merkittävään yhteisöön. Nyt alueesta on saatavilla ajantasainen tietopaketti mielenkiintoisesti toteutettuna, Jonas Sandlin sanoo.

Videot toteutti pietarsaarelainen Antonomia-markkinointitoimisto yhdessä KIP Servicen asiantuntijoiden kanssa. ⚙️

KIP RULES-yleisesittelyvideo löytyy myös YouTubeista. KUVA NÄYTTÖKUVA



Eero Torkinlampi (oik.) ja Eemeli Peltoniemi ovat olleet kesätöissä KIP:n alueella jo kolmatta kesää.

KUVA JORMA UUSITALO

Kesätyöstä hyvät fiilikset

Kesätyö tarkoittaa monelle nuorelle ensimmäistä kokemusta työelämästä. Eero Torkinlampi ja Eemeli Peltoniemi ovat olleet jo kolmatta kesää töissä KIP Servicellä. Nuorukaisia puhutteli erityisesti se, että heihin luotettiin työntekijöinä.

Yhteensä suurteollisuusalueella työskentelee tänäkin kesänä, koronasta huolimatta, yli 300 kesätyöntekijää. Eero Torkinlampi ja Eemeli Peltoniemi ovat tämän kevään ylioppilaita, joille KIP Service oli tuttu työnantaja jo kahdelta aikaisemmalta kesältä.

– Jotkut kaverit ovat ihmetelleet, miten olemme päässeet suurteollisuusalueelle töihin, vaikka olemme ”vasta” ylioppilaita. Tämä kertoo vain siitä, miten monenlaista työtä täällä on tarjolla, nuorukaiset kertovat vastanneensa.

Kesätyöstä on tehnyt mielenkiintoisen päivien erilaisuus.

– Vuosi sitten meillä oli urakkana muun muassa vesilaitoksen maalaus. Tänä kesänä olemme esimerkiksi laatoittaneet Keltaisen talon ympäristöä, tehneet kivetystä uudelle pyörätielle, keränneet roskia ja tehneet hommia pumppaamon työmaalla Öjassa. Yhtään samanlaista päivää meillä ei ole ollut, ja paljon olemme oppineet uutta joka kesä.

KEHUJA NUORILTA SAAVAT varsinkin perehdyttäminen ja se, miten muu työyhteisö on heitä kohdellut.

– Turvallisuusasiat on käyty läpi tosi tarkasti, ja on pidetty huoli siitä, että turvavarusteita myös käytetään. Aina ennen uuden homman aloittamista meidät on perehdytetty tehtävään tarvittaessa kädestä pitäen. Sekin parantaa turvallisuutta.

Työpaikoilla vakituksella henkilöstöllä ja esimiehillä on keskeinen rooli siinä, millaiset ovat nuorten ensimmäiset kokemukset työelämästä. Mielekkäät työtehtävät, oikeudenmukaisuus ja tasa-arvo, hyvä työyhteisö ja arvot kuuluvat asioihin, joita nuoret arvostavat.

– Joka aamu on ollut kiva lähteä töihin. On tuntunut hienolta, että meihin on luotettu ja kohdeltu tasaveroisesti. Monesti olemme olleet kahvilla tai syöneet muiden työntekijöiden kanssa. Tietenkin silläkin on ollut iso merkitys, että on saanut tehdä töitä hyvien kavereiden kanssa, Torkinlampi ja Peltoniemi sanovat.

KESÄTÖIDEN JÄLKEEN Eero Torkinlampi suuntaa armeijan harmaisiin Upinniemen heinäkuussa ja sieltä laivastoon, jos omat tavoitteet toteutuvat. Pääsykokeitakin oli ohjelmassa, josko ovet aukeaisivat joko tuotantotalouden tai kauppatieteiden opintoihin.

Eemeli Peltoniemi aloittaa armeijan Kainuun Prikaatissa ensi tammikuussa. Koska tarkoituksena on palvella täydet 11 kuukautta, haku rakennusinsinöörin opintoihin on vuorossa varusmiespalveluksen jälkeen.

Suurteollisuusalue on tarjonnut nuorille kolmen kesän aikana paljon uutta ja ihmeteltävääkin pyörätelineiden sijasta nurmikolle lojumaan jätetyistä pyöristä lähtien.

– Onhan tämä koko Euroopan tasolla iso alue. Aluetuntemus on parantunut paljon, ja aika hyvin tänä päivänä tiedämme, millaisia yrityksiä täällä toimii, Torkinlampi ja Peltoniemi sanovat. ⚙️



Tower Bistro uudistuu

Port Towerin yhteydessä toimiva Tower Bistro kokee perusteellisen uudistuksen kesän aikana. Entistä viihtyisämpi ja toimivampi kahvila- ravintola avaa ovensa asiakkaille elokuussa.

– Uudistuksella haetaan sekä avaruutta että parempaa toiminnallisuutta. Samalla tiloja voidaan hyödyntää aikaisempaa monipuolisemmin Tower Bistron palvelussa jatkossa niin vieraita, kuljettajia kuin talon ja alueen vakituksia toimijoita. Suunnittelussa on huomioitu, että kokonaisuus toimii myös Port Towerin laajennuksen valmistuttua, KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola** kertoo.

Uusi ilme ja tilaratkaisut ovat helsinkiläisen dSign Vertti Kivi & Co käsialaa.

– Tuttu teollisuudesta vaikutteita saanut ilme täydentyy muun muassa vihreällä, jota meillä on ympäristössä runsaasti. Toivottavasti ehdimme saada avukseen mennessä myös uudet kalusteet, jotka täydentävät kokonaisuuden, KIP:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä** sanoo.

Tilan lisäksi uudistuu ravintolakonsepti. Lounastarjonnan sisältö muuttuu, ja syyskauden alkaessa Tower Bistro palvelee myös kahvilana omassa kahvilatilassaan sekä tilausravintolana iltaisin ja viikonloppuisin.

– KIP:n aluetta esiteltäessä Port Towerista puhutaan maamerkinä ja porttina alueelle. Tuntuu jo nyt tosi hienolta, että pystymme tarjoamaan kävijöille myös sen mukaiset puitteet kahvila- ja ravintolapalveluiden osalta, Hylkilä iloitsee.

Tower Bistro on suljettuna perjantaina 12.6. alkaen. ⚙️



Tower Bistron uuden ilmeen ja tilaratkaisut on suunnitellut helsinkiläinen sisustusarkkitehtitoimisto dSign Vertti Kivi & Co.

HAVAINNEKUVAT DSIGN VERTTI KIVI & CO



Pientä säätöä KIP:n graafiseen ilmeeseen



Tulevaisuuden
kiertotaloutta
tehdään jo täällä



Esimerkiksi esittelymateriaaleissa KIP:n yhtenäinen ilme vahvistaa alueen brändiä.

KIP:n graafista ilmettä on uudistettu muun muassa fonttimaailmaa hiomalla ja värejä kirkastamalla.

– 75-vuotisjuhlavuoden kunniaksi halusimme hieman ajantasaistaa ilmettä. Logoon ei kuitenkaan tehty mitään mul-

listavaa muutosta, koska halusimme säilyttää sen tunnistettavuuden. KIP:n työryhmille on tehty jokaiselle oma tunnisteensa, ja esittelymateriaali täydentyy muutamalla uudella powerpoint-kalvolla, KIP:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä** kertoo.

Samassa yhteydessä syntyi kaksi uutta alue-esitettä. Toista esitettä voi jakaa esimerkiksi kiertoajelujen yhteydessä ja toinen, premium-esite, on suunnattu ensisijaisesti yhteistyökumppaneille ja eri vaihtajatahoille.

– Sen jälkeen kun koko paketti on kassassa, se lähetetään jäsenyrityksille. Toivottavasti mahdollisimmat monet tahot käyttävät materiaaleja, koska yhtenäinen näkyvyys vahvistaa alueen brändiä ja yhteistä viestiä. Lisäksi materiaali helpottaa yritysten arkea, koska siitä saa valmiita aineistoja vaikkapa yritysten omiin esityksiin, Johanna Hylkilä korostaa.

Graafisen ilmeen uudistamisen toteuttivat Johanna Hylkilä ja **Virve Heikkinen** yhdessä graafisen asiantuntijan **Saara Santalan** kanssa. ⚙️



Asennusurakan ajan koriketjusuotimen kammion ohitus tapahtui väliaikaisella pumppauksella. Ohitusputken äärellä Multimekanon toimitusjohtaja Jukka Pirttiniemi (vas.), asentaja Dan Wood ja työnjohtaja Vesa Heikkilä. KUVAT JORMA UUSITALO

Pintavesilaitokselle uusi **KORIKETJUSUODIN**

Kokkolan Teollisuusveden pintavesipumppaamolle on asennettu uusi, raakaveden suodattamiseen käytettävä koriketjusuodin. Investoinnilla parannettiin laitoksen toimintavarmuutta, kun 1960-luvulta asti käytössä ollut suodin korvattiin kokonaisuudessaan uudella.

Ennen kuin toukokuuhun ajoittuneet varsinaiset asennustyöt voitiin aloittaa, kiintoaineen suodatus oli korvattu väliaikaisella Öjanjärveen asennetulla suodattimella. Olennainen osa veden toimitusvarmuuden varmistamista oli lisäksi koriketjusuotimen kammion ohittaminen väliaikaisella pumppauksella.

Uuden koriketjusuotimen toimitti Suomen Multimekano Oy, joka hoiti myös asennuksen.

– Oli mukavaa päästä tekemään työt hyvällä aikataululla, sillä sovimme urakasta jo viime syksynä. Saimme käyttöömmme vanhan kammion rakennekuvat, joiden perusteella rakensimme uuden laitteen omalla konepajallamme, kertoo Suo-

men Multimekanon pääomistaja ja toimitusjohtaja **Jukka Pirttiniemi**.

Yhtiö on toimittanut vastaavanlaisia laitteita lukuisiin kohteisiin, muun muassa Olkiluodon ydinvoimalaitokselle.

– Yleensä asennamme laitteita vesistöihin tai tehdasyksiköihin, missä raakavettä otetaan jäähdytykseen tai kemiallisen veden esipuhdistukseen. Rakenteeltaan vahvat suodatinkorit kestävät hyvin käyttöä, ja ne ovat syntyneet meidän oman tuotekehityksen tuloksena. Laitteen akselit, ketjut, ketjupyörät ja roskakouru on tehty haponkestävästä teräksestä, Pirttiniemi kertoo.

ASENNUSTÖIDEN ensimmäinen vaihe kesti noin viikon.



Korea asentamassa Jukka Pirttiniemi (vas.), asentaja Triinu Juurme ja Vesa Heikkilä.

– Koriketjusuotimen kammion ohituksen toteuttanut Jukkola Systems oli myös tyhjentänyt kammion, joten pääsimme heti tiputtamaan ketjujohteet kammioon ja asentamaan raamin eli koneen rungon paikoilleen. Laakeroinnit ja ketjupyörät oli asennettu jo konepajalla, ja ketjut sekä ketjujohteet asensimme paikan päällä.

Sen jälkeen kun runko ja ketjujohteet oli jälkivalettu, Multimekano sijoitti lopuksi paikoilleen korit sekä tiivisteet ja asensi suojan eli huuvan kokonaisuuden ylle.

Pirttiniemen mukaan projekti sujui kaikkienensa mainiosti.

– Kriittisin asia oli se, että koriketjusuotimen kammion ohituspumppaus pysyy käynnissä. Ohitus toimi kuten pitää eikä toimituskatkoksia esiintynyt. Kun vielä valmistelutkin oli tehty asianmukaisesti, projektista jäi oikein hyvät kokemukset. Tilaajan kanssa keskinäinen luottamus toimi, jolloin asioista on voitu sopia joustavasti ja mukavassa hengessä.

– KIP:n alueella kävin ensimmäisen kerran nelisen vuotta sitten, ja Kokkolan Teollisuusvedelle olemme tehneet tätä ennen urakan, jossa uusimme merivesipumppaamon ketjukorisuotimen. Alue on iso, ja tähän mennessä olen nähnyt siitä vasta pienen osan. Sen olen kuitenkin jo havainnut, että turvallisuus on asia, josta täällä erityisesti huolehditaan, Jukka Pirttiniemi toteaa. ⚙️



– Pintavesilaitoksen urakka sujui mainiosti, Jukka Pirttiniemi kehuu.



– Prosessiteollisuudessa urakat ovat usein haastavia, ja palveluntuottajilta vaaditaan ennen kaikkea työn korkeaa laatua ja toimitusvarmuutta, Kotek Factory Servicen toimitusjohtaja Pasi Koskinen sanoo. KUVAT JORMA UUSITALO

”KIP:N MENESTYS PERUSTUU GLOBAALIIN KILPAILUKYKYYN”

Kokkolan suurteollisuusalueen tuotannollisten yritysten vuotuinen viennin arvo on yhteensä yli 1,7 miljardia euroa. Jotta 75-vuotisjuhlavuottaan viettävä KIP:n alue menestyy myös tulevaisuudessa, sen tuotannollisten yritysten pitää olla globaalisti kilpailukykyisiä, korostaa Kokkolan kaupungin kehitysjohtaja **Jonne Sandberg**.

Alunperin Kemiran ja Outokummun tehtaat käsittäneestä suurteollisuusalueesta on kasvanut reilussa seitsemässä vuosikymmenessä kansainvälisesti merkittävä kemianteollisuuden keskittymä, jossa toimii 17

tuotantolaitosta ja reilut 60 teollisuudelle palveluita tuottavaa yritystä.

Tuotantolaitoksista monet ovat Kemiran tai Outokummun jälkeläisiä, kuten Euroopan toiseksi suurin sinkkitehdas Boliden Kokkola, kobolttipulvereita ja

-kemikaaleja valmistava Freeport Cobalt, akkumateriaaleja tuottava Umicore Finland, Euroopan suurin kalsiumkloriditehdas Tetra Chemicals Europe, hienokemikaalien sopimusvalmistaja Cabb sekä Yara Suomi, jolla on Kokkolassa kaliumsulfaatti- ja rehufosfaattitehtaat.

Niiden lisäksi alueelle on sijoittunut viime vuosina myös täysin uusia tuotannollisia yhtiöitä. Esimerkiksi suomalainen Woikoski on rakentanut KIP:n alueelle sekä vety-, hiilidioksidi- että ilmakaasutehtaat.

Uusia tulijoita riittää jatkossakin. Muun muassa kaivosyhtiö Keliber on ilmoittanut rakentavansa suurteollisuusalueelle akkukemikaalitehtaan. Suomen Malmijalostus

on puolestaan aloittanut YVA-menettelyn, joka liittyy yhtiön uuteen prekursio-
tehtaaseen. Yhtenä vaihtoehtona on tehta-
aan rakentaminen KIP:n alueelle Kok-
kolaan.

KOKKOLAN KAUPUNKI on ollut ja on edelleen keskeinen toimija suurteollisuus-
alueella jo sen vuoksi, että kaupunkikon-
serniin kuuluvat Kokkolan Satama, Kok-
kolan Energia, KIP Service, KIP Infra ja
Kokkolan Teollisuusvesi ovat tärkeä osa
KIP-kokonaisuutta.

– Kemiran silloisen tehdaspalveluyhtiön OnePointin hankinta kaupunkikon-
serniin vuonna 2006 oli rohkea päätös,
joka varmisti tietynlaisen pohjarakenteen
alueen tulevalle toiminnalle. Ilman tätä
ratkaisua omistusrakenne KIP:n alueella
ei olisi sitä, mitä se tänä päivänä on, sanoo
Kokkolan kaupungin kehitysjohtaja Jonne
Sandberg.

Hänen mukaansa kaupunki haluaa
omalta osaltaan kehittää suurteollisuus-
aluetta pitkäjänteisesti työpaikat edellä.

– Jotta nykyiset työpaikat säilyvät ja
syntyy myös uusia, alueen tuotantoyri-
tysten pitää olla globaalisti kilpailukykyi-
siä. Yritysten omien toimien lisäksi tähän
vaikuttavat esimerkiksi yhteiskunnallises-
ti vakaa ja turvallinen toimintaympäristö
sekä kansallinen päätöksenteko.

KIP:n merkitystä Kokkolan ja ympä-
röivän maakunnan elinvoimalle ja työ-
lisyydelle kehitysjohtaja kuvaa valtavaksi.

– Tiiviillä rakentamisella tilaa löytyy
vielä useille uusille tulijoille. Tuotannol-
listen yritysten on helppo asettua alueelle,
koska ympäristöstä löytyy ydintoiminto-
ja palvelevat valmis infra ja monipuoliset
raaka-ainevirrat, Sandberg sanoo.

TUOTANNOLLISET YRITYKSET ovat
synnyttäneet ympärilleen laajan palve-
luyritysten verkoston. Edustettuina ovat
muun muassa kunnossapito- ja suunnit-
telupalvelut, satamapalvelut, kiinteistö- ja
toimitilapalvelut, ICT-palvelut, urakointi-
ti- ja projektipalvelut, sähkötyöpalvelut
sekä turvallisuuspalvelut.

Kotek Factory Service on yksi KIP:n
alueelle sijoittuneista teollisuuden kunnos-
sapidajista. Kotek on kasvanut suurteolli-
suusalueen tuotantolaitosten siivittämänä,
ja KIP:n asiakkuudet ovat olleet vahvo-
ja referenssejä, kun Kotek on laajentanut
asiakaskuntaansa eri puolille Suomea.

– Kun tulimme suurteollisuusalueelle
2007, yhtiömme liikevaihto oli noin mil-
joona euroa, ja tänä päivänä se on lähes
4 miljoonaa. KIP:n teollisten asiakkaiden
merkitys liiketoiminnassamme on erit-
tään suuri, sanoo Kotekin toimitusjohta-
ja **Pasi Koskinen**.

Suoraan liikevaihdossa näkyvien euro-
määristen vaikutusten lisäksi

suuryritysten asiakkuuksista on ollut
Kotekille muutakin hyötyä.

– Koska työkohteet ovat usein hyvin
vaativia, se on kasvattanut meidän osaa-
mistamme. Lisäksi yhteistyö suuryritys-
ten kanssa on opettanut meille työturvallisuuskulttuuria, joka seuraa automaattisesti muillekin työmaille Suomessa. Kaiken kaikkiaan sillä, mitä olemme KIP:n alueella oppineet, on tosi kova markkina-arvo sama minne menemme, Koskinen jatkaa.

Hän uskoo, että paikallinen palvelutarjonta on yksi olennainen osa sitä kokonaisuutta, josta KIP:n vientiyritysten kilpailukyky muodostuu.

– Paikalliset palveluntarjoajat tuntevat
laitosten erityisyydet ja ne myös toimivat joustavasti. Prosessiteollisuudessa tulee eteen tilanteita, joissa palveluntuottajan pitää reagoida nopeasti. Me palvelemme asiakkaita läheltä, ja meidän työntekijöillä esimerkiksi turvallisuuskoulutukset on valmiiksi käytyä, Koskinen sanoo. ⚙️

Satama on tärkeä osa KIP-kokonaisuutta ja sen globaalia kilpailukykyä.
Kuva Kokkolan Syväsatamasta.



SPEK:n ansiomerkeillä palkittiin teollisuuspaloesimiehet Marko Lastikka (vas.), Jouni Paavola, Jouni Korkeaniemi, Keijo Arkkukangas ja Riku Nikula.

KUVA JORMA UUSITALO



Ansiomerkkejä KIP Servicen teollisuuspalokuntalaisille

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK on myöntänyt ansiomerkit viidelle KIP Servicen teollisuuspalokunnan työntekijälle.

SPEK:n ensimmäisen luokan ansiomitalin saivat teollisuuspaloesimiehet Keijo Arkkukangas, Jouni Korkeaniemi, Marko Lastikka, Riku Nikula ja Jouni Paavola. Ansiomitalin keskeisimmät myöntämisperusteet ovat erityisen ansiokas oman tehtäväalueen kehittäminen ja kiitettävä palvelu, sekä vähintään 15 vuotta kestänyt toiminta tai työskentely 5 vuotta päällystö- ja esimiestehtävissä.

Nyt huomioituiden teollisuuspaloesimiehet ovat olleet muun muassa käynnistämässä ja kehittämässä KIP Servicen teol-

lisuuspalokunnan ammattimaista toimintaa. Samalla he ovat omalla toiminnallaan kehittäneet Kokkolan suurteollisuusalueen turvallisuuskulttuuria, ja vastanneet teollisuuspalokunnan sisäisestä koulutuksesta sekä kouluttaneet eri yritysten henkilöstöä. Vapaa-ajallaan he toimivat aluepelastuslaitostensa sopimuspalomiehinä.

– Ansiomerkkien myöntäminen kertoo ennen kaikkea siitä laajasta arvostuksesta, jota alalla tunnetaan KIP Servicen teollisuuspalokuntaa ja sen henkilöstöä kohtaan. Olemme Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen pelastuslaitoksen sopi-

muspalokunta, joka muun muassa toimii Kokkolan suurteollisuusalueella hälytystapauksissa palo- ja pelastustoimen ensinyrkkinä. Sen lisäksi autamme viranomaisia esimerkiksi tarkastuksiin liittyvissä tehtävissä ja koulutamme yritysten henkilöstöä turvallisuuteen sekä palo- ja pelastustehtäviin liittyvissä asioissa, kertoo KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola**.

ASIAKKAILLE palkitseminen viestii Airiolan mukaan ammattitaitoisesta ja monipuolisesta palvelusta.

– Meidän toiminnan yksi tärkeä osa-alue on ennaltaehkäisy, jonka positiiviset vaikutukset näkyvät laskeneina hälytysmäärinä. Teollisuuspalokunnalla on myös resursseja osallistua suunnittelutyöhön asiantuntijan roolissa, Airiola kertoo.

KIP Servicen teollisuuspalokunta aloitti toimintansa 2016. Palokunnan palvelukseen on palkattu uutta henkilöstöä niin, että toukokuun alusta alkaen sen vahvuus on viisi teollisuuspaloesimiestä ja kuusi suojelumiestä. 🌀

KIP verkostoituu Merenkurkussa

KIP:n yrityksille avautuu mahdollisuus verkostoitua Ruotsiin ja Pohjanmaalle Interreg Botnia Atlantica-hankkeessa, joka pyrkii linkittämään cleantech-ratkaisuja tarjoavia yrityksiä alueen suurhankkeisiin ja klustereihin.

Future Cleantech Solutions (FCS) on 3-vuotinen Euroopan aluekehitysrahasto Interreg Botnia-Atlantican päärahoittama hanke, jonka tavoitteena on tiivistää Merenkurkun alueella tehtävää yhteistyötä ja sitä kautta edistää cleantech-toimialaa edustavien pk-yritysten kestävästä kasvusta. Puhdasta teknologiaa edustavat ratkaisut voivat liittyä esimerkiksi vedenpuhdistukseen, energiantuotantoon sekä kestäviin rakennus- ja IT-ratkaisuihin.

Hanke muun muassa välittää ajankohtaista tietoa sekä järjestää konkreettisia tapaamisia yritysten välillä. Toukokuun lopulla Port Towerissa järjestettiin webinaari, jossa tulevia tapaamisia pohjustettiin KIP:n edustajien esiteltyä aluetta hankkeen muille toimijoille.

– Tässä luotiin yleiskatsaus, ja seuraavaksi toiveena on päästä selvittämään käytännön tasolla yhteistyön mahdollisuuksia, kertoo projektipäällikkö **Reija Harlamow** Kosekilta.

ENSI VUODEN LOPPUUN jatkuvaa hanketta toteuttavat Kompetensspridning Umeå AB (hankkeen hallinnoija), Skellefteå Science City, Örköldsvikinkunta,

Teknologiakeskus Merinova, Vasek ja Kosek.

Rahoittajina hankkeessa toteuttajien lisäksi toimivat Pohjanmaan liitto, Region Västerbotten, Region Västernorrland sekä Uumajan, Skellefteån, Örnsköldsvikin, Vaasan ja Kokkolan kunnat ja kaupungit sekä energiayhtiöt Skellefteå Kraft ja Umeå Energi.

FCS Suomen projektijohtajan, **Triinu Varblanen** mukaan tarve lisätä KIP:n alueen tunnettuutta ei rajoitu pelkästään ruotsalaisiin kumppaneihin.

– Vaikka toisin monesti ajatellaan, jo Vaasan seudulla tietämys Kokkolan suurteollisuusalueesta on varsin pientä. Olisi hyvä, kun kaikki alueella tehtävä kehitystyö, alueen yritykset ja niiden investoinnit, tunnettaisiin paremmin tässä maassa. Siitä olisi hyötyä kaikille. Olenkin kiittolinen syventyneestä yhteistyöstä alueidemme välillä, Varblane sanoo.

Kesäkuun alussa kerättiin vielä laajempaa palautetta webinaarista, mutta Reija Harlamow kertoo ensimmäisen palautteen olleen hyvää ja positiivista. Kiinnostusta yhteistyöhön esiintyi niin hankeorganisaatiossa kuin yrityksissä.

Lokakuulle on suunniteltu Ruotsiin suuntautuvaa 2-3 päivän pituista matkaa, joka on avoin kaikille KIP:n yrityksille ja henkilöstöryhmille. Ohjelman tarkka sisältö räätälöidään lähtijöiden tarpeiden mukaan, tavoitteena joka tapauksessa selvittää konkreettisia yhteistyön muotoja.

– Luonnollisesti seuraamme tarkasti koronapandemian kehittymistä ja valmistelemme samalla virtuaalisia kohtaamisia, Harlamow muistuttaa mahdollisista muutoksista alkuperäisiin suunnitelmiin.

Hän kertoo, että hankkeen puitteissa tehdään myös vahvaa tasa-arvotyötä. Sen takia haluttiin, että webinaarissakin KIP:ä edusti mahdollisimman monipuolinen kattaus ihmisiä.

– Yksi iso tulevaisuuden voimavaroista on se, että alue kehittyy monimuotoisuuden saralla. Ruotsin puolelta esimerkiksi kysyttiin, mitä KIP:n yritykset tekevät tasa-arvon edistämiseksi. Tasa-arvotyön täytyykin olla osa tulevaisuuden kehitys- ja innovaatioympäristöä, Harlamow painottaa.

Webinaarista tehdään tallenne, joka on katsottavissa Future Cleantech Solutions Youtube-kanavalla. 🌀

Webinaariin osallistuivat Kokkolassa muun muassa Thomas Slotte (vas.), Sami Heikkinen, Johanna Hylkilä, Jonas Sandlin, Reija Harlamow ja Merinovalta Triinu Varblane. KUVA JORMA UUSITALO



– Yrityksissä kyberturvallisuuden laaja kokonaisuus on yhtä vahva kuin sen heikoin lenkki, Asko Tuomela painottaa.
KUVA ASKO TUOMELAN KOTIALBUMI



Vesilaitos varautuu KYBERTURVALLISUUSUHKIIN

Kokkolan Teollisuusveden vesilaitos on Suomen suurin teollinen vesilaitos. Kyberturvallisuus kuuluu olennaisena osana veden toimitusvarmuuteen.

Kokkolan Teollisuusveden vesilaitoksella kartoitettiin alkuvuoden aikana kattavasti laitoksen kyberturvallisuuteen liittyvät osa-alueet. Kyberturvallisuuteen vaikuttavien lähtötietojen keräämisestä vastanneen Coronion Oy:n **Asko Tuomelan** mukaan tuotannon kyberturvallisuus on laaja osa-alue, jossa kuitenkin useassa kohdassa yksittäiset detaljit ratkaisevat. Kokonaisuus on yhtä vahva kuin sen heikoin lenkki.

– Myös Kokkolan Teollisuusveden tapauksessa lähtötietojen keräilytaminen käsitti paljon eri osa-alueita, kuten vesilaitokseen liittyvän tuotantoautomaation verkkoineen, etäyhteyksineen ja palomuurineen. KIP Servicen toimistoverkkoa arvioitiin kerroksellisen puolustuksen näkökulmasta, ja tuotannossa sekä toimistoverkossa kävimme läpi kyberhyökkäyksiin liittyvää torjuntakykyä, samoin kuin kykyä havaita haitallisia tai muita normaalista poikkeavia tapahtumia, Tuomela luettelee esimerkkejä laajasta läpikäydystä kokonaisuudesta.

Hänen mukaansa tärkeää on myös varmistaa jatkuvuuden hallinta, eli organisaation kyky toipua kyberhyökkäyksestä tai vaikkapa onnettomuudesta.

TEOLLISUUSLAITOSTEN kohdalla kyberturvallisuudessa korostuu kerroksellinen puolustus.

– Se tarkoittaa, että tuotannon ympärille rakennetaan puolustuskerroksia sipuliarkkitehtuurin mukaisesti, ja näin suojataan varsinaista tuotantoa.

Tuomela selvittää myös kyberturvallisuuden ja tietoturvan eroja.

– Kuten sanakin kertoo, tietoturvassa on kyse tiedon turvaamisesta. Se voi koskea muun muassa tiedon luottamuksellisuutta, eheyttä tai sekä paperille kirjoitettujen että digitaalisten sopimusten fyysistä tietoturvaa.

– Kyberturvallisuudessa liikutaan digitaalisessa ulottuvuudessa. Tuotantoympäristössä se voi olla tuotannon turvaamista digitaalisilla keinoilla kuten palomuurilla. Sen lisäksi kyberturvallisuudella varmistetaan, että yrityksessä kyetään havaitsemaan mahdolliset kyberhyökkäykset tai niiden yritykset, ja myös toipumaan nopeasti, jos hyökkäys on ehtinyt tapahtua.

Sähkövoimainsinööriksi valmistuneella Tuomelalla on takanaan pitkä ja monipuolinen työura VEO Oy:n eli Vaasa Engineeringin ja sittemmin pohjalaisen teleoperaattorin palveluksessa.

– Olen työskennellyt esimerkiksi voimalaitosautomaation parissa ja tietohallinnon monissa tehtävissä vastaten muun muassa teknisestä tietoturvasta ja kyberturvallisuuden kehittämisestä. Vuosi sitten palasin VEO:lle projektitöihin ja perustin samalla sivutoimisen yrityksen. Sen puitteissa myyn kyberturvallisuuden asiantuntijapalveluita erilaisiin tuotantoympäristöihin vesilaitoksista energiayhtiöihin ja teollisuuteen, Tuomela kertoo.

KIP Servicen toimitusjohtajan **Olli-Matti Airiolan** mukaan vesilaitoksen kyberturvallisuus oli selvityksen mukaan jo entuudestaan hyvällä tasolla.

– Seuraavaksi uusimme ja lisäämme palomuuria. Lisäksi modernisoimme toimilaitteita sekä kehitämme verkon tilan analysointia. Kaikki kehitystoimet keskittyvät vesilaitoksen prosessiturvallisuuden lisäämiseen, Airiola toteaa. ⚙️

COVID-19



Covid-19-tapausten määrä Keski-Pohjanmaalla on pysynyt alhaisena. Kesäkuun alkuun mennessä suurteollisuusalueella ei ollut tullut ilmi yhtään tartuntaa. KUVA ISTOCK

Koronatoimet edenneet ripeästi

Koronapandemia opettanut varautumista myös tulevia uhkia varten.

KIP Servicen turvallisuuspäällikkö **Jussi Lång** on erittäin tyytyväinen siihen, miten hyvin suurteollisuusalueella on reagoitu koronapandemian vaatimiin toimenpiteisiin.

– Eri toimijat ovat tehneet asioita etukäteen. Ensimmäiset toimenpiteet tehtiin nopeasti jo helmikuussa, jolloin alkoivat näkyä ennusmerkit pandemian saapumisesta Suomeenkin. Suurteollisuusalueella ei ole todettu yhtään koronatartuntaa, mikä on monessakin mielessä erinomainen asia, Lång sanoo mutta muistuttaa, ettei epidemia suinkaan ole ohi.

– Vaikka yhteiskunta nyt avataan, meidän on edelleen oltava huolellisia ja noudatettava varotoimia samalla asenteella kuin tähänkin asti. Yksikin tartuntaketju saattaa sairastuttaa tuotantolaitosten kriittistä henkilökuntaa ja aiheuttaa riskejä ihmisten terveyden lisäksi yritysten tuotannolle.

ENSIMMÄINEN VIERAILUKIELTO

KIP:n alueen tuotannolliseen yritykseen tuli voimaan helmikuun lopulla. Täysi vierailukielto alueelle asetettiin 10. maa-

liskuuta. Samoihin aikoihin yrityksissä otettiin käyttöön esimerkiksi työvuorjärjestelyjä sekä tehostettiin siivousta ja desinfiointia tartuntojen ehkäisemiseksi. Urakoitsijoille jaettiin ohjeita, ja esimerkiksi KIP Servicen hallinnoima ravintola KIPPI siirtyi annosjakeluun 20. maaliskuuta.

– Yritykset ovat panostaneet merkittävästi omiin sisäisiin käytäntöihinsä. Esimerkiksi valvomoiden henkilöstöllä on ollut täysin eri rutiinit kuin vaikkapa urakoitsijoilla. Erityisen tärkeää on ollut tuotannon suojaaminen, ja yrityksissä onkin syntynyt paljon uusia ja hyviä käytäntöjä, Lång toteaa.

KIP Turvallisuustyöryhmä aloitti koronaaan liittyvät Teams-palaverit 24. maaliskuuta. Turvallisuustyöryhmä jatkaa joka perjantai pidettäviä palavereita, joissa käydään läpi edellisen viikon tapahtumat ja nuotitetaan seuraavaa viikkoa.

– Ryhmän palavereissa on ollut vahva yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen henki. Ajatuksia ja käytäntöjä on jaettu avoimesti ja uskallan sanoa, että enemmän kuin koskaan ennen olemme menneet syvälle asioihin ja niiden pohdintaan. Jokainen on ymmärtänyt, että tämä uhka koskee meitä kaikkia.

MONELLE on tullut Långin mukaan yllätyksenä, että arki ei ole ollut välttämättä

koronapandemian aikana sen hankalampaa kuin ennen koronaa. Perusarki pyörii edelleen, mutta se pyörii vain toisella tavalla.

– Turvallisuustyöryhmässä olemme lisäksi todenneet, että olemme saaneet arvokasta kokemusta mahdollisten uusien häiriötilanteiden varalle. Kokemusta on kertynyt runsaasti vaikkapa riskien minimoimisesta. Vaikka kuinka tällaisia tilanteita harjoittelee työpöytäharjoituksissa, niissä ei osaa huomioida kaikkia nyansseja.

– Toki kustannuksia on syntynyt muun muassa ylimääräisistä siivouksista, desinfiointeista ja suojainhankinnoista. Näiden asioiden korostuminen toisaalta hidastaa tulevaisuudessa esimerkiksi erilaisten flunssien leviämistä.

Lång kuitenkin muistuttaa, ettei koronaa ei ole vielä voitettu, vaan huolellisuutta ja varovaisuutta tarvitaan edelleen.

– KIP Turvallisuusryhmässä totesimme 5. kesäkuuta, että me emme höllää tässä vaiheessa. Viime aikoina on nimitäin ollut nähtävissä, että muun muassa käsien pesua ja desinfiointia ei ole enää tehty samassa määrin kuin tähän asti koronan aikana. THL:n sivuilta löytyvät ohjeet koronatartuntojen ehkäisemiseen, ja niitä on tärkeä edelleen noudattaa, Lång korostaa. ⚙️

Syksyn KOKKOLA20-harjoitus näkyy myös KIP:n alueella

Paikalliset puolustusharjoitukset ovat maavoimille keskeistä ja tärkeää harjoitustoimintaa. Pitkästä aikaa sellainen on tulossa myös Kokkolaan, Porin prikaatin apulaiskomentajan, eversti Riku Suikkasen johtamana.

Harjoitus ajoittuu Kokkolan kaupungin 400-vuotisjuhlatuokalle, maanantaista 7.9. perjantaihin 11.9.2020. Elleivät COVID 19-rajoitteet kaada varsin pitkällä olevaa valmistelutilannetta, harjoittelee Kokkolassa ja sen lähialueilla tuolloin lähes 700 varusmiestä ja reserviläistä sekä viranomaista. Myös Kokkolan suurteollisuusalue on tarvittavilta osin liitetty harjoituksen suunnitteluun.

Pohjanmaan aluetoimisto Vaasassa kantaa päävastuun harjoituksen valmisteluista. Aluetoimiston päällikkö, everstiluutnantti **Mauri Etelämäki** kehottaa myös suurteollisuusaluetta huomioimaan harjoitusjoukot.

– Niiltä osin, kuin puolustusvoimat toimisi satamassa ja teollisuusalueella, otetaan varo-ohjeistuksessa huomioon palvelusturvallisuus ja yritysten edut. On kuitenkin mahdollista, että tietty



Everstiluutnantti Mauri Etelämäen mukaan syksyn paikallispuolustusharjoituksen valmisteluja tehdään Halkokarin kahakan hengessä.

KUVA MIL

harjaantumattomuus alueesta ja erityispiirteistä aiheuttaa alussa hieman hitautta tai ruuhkia. Toisaalta juuri paikallistuntemuksen lisäämiseksi ja kitkan vähentämiseksi näitä paikallispuolustusharjoituksia myös toimeenpannaan, Etelämäki korostaa.

– Kokkolalaisten ylpeydenaihe, 166 vuotta sitten käyty Halkokarin kahakka oli aikansa paikallispuolustusta parhaimmillaan. Jatkamme valmisteluja sen hengessä, Etelämäki päättää.

Jyri Jokinen voitti kansikuva-arvonnassa



Jyri Jokinen halusi kansikuvavalinnallaan osoittaa kunnioitusta palohenkilöstön työtä kohtaan. KUVA MATTHIEU GUINARD

Lukijat saivat äänestää vuoden 2019 Servis-lehtien parhaasta kansikuvasta. Eniten ääniä keräsi **Teemu Hujasen** kuvaama numeron 3 kansikuva, joka esittää suurteollisuusalueen teollisuuspalokunnan palomiehiä työssään. Vastanneiden kesken suoritettua arvonnassa palkintona olleet AfterShokz on-ear-luukuulokkeet voitti **Jyri Jokinen** Umicorelta. Myös hänen valintansa oli äänestyksessä ykköseksi sijoittunut kansikuva.

– Kuvassa palokunta on työn touhussa, ja tavallaan valintani oli kunnian osoitus heidän työlleen. Olen jutellut aiheesta paljon esimerkiksi tuttujen osastopalokuntalaisten kanssa ja tiedän, miten tärkeää työtä yleensäkin palohenkilöstö tekee KIP:n alueella turvallisuuden hyväksi, Umicorella akkumateriaalituotannon käyttöpäällikkönä työskentelevä Jyri Jokinen perustelee valintaansa.

ECSPP-tapaaminen siirtyi ensi vuoteen

KIP ry on ainoana Suomesta ja Pohjoismaista mukana Euroopan laajuudessa European Chemical Site Promotion Platform-organisaatiossa (ECSPP). Organisaation edustajien oli määrä kokoontua kesäkuussa Kokkolassa ja muun muassa tutustua KIP:n alueeseen. Covid-19 kuitenkin siirsi vuodela eteenpäin suunniteltua tapaamista, jonka uusi ajankohta varmistuu myöhemmin.

Kokkolan keskus kentällä puolestaan piti järjestää kesäkuun lopulla Kokkolan 400-vuotisjuhlatuoden merkeissä One Big Band-Rockkola 400-musiikkitapahtuma, joka myös siirtyy vuodela eteenpäin seuraavaan kesään. KIP toimii tapahtuman pääyhteistyökumppanina.

Uusi pyörätie parantaa turvallisuutta



Uusi pyörätie parantaa turvallisuutta vilkaasti liikennöidyllä osuudella. KUVAT JORMA UUSITALO

P3-portilta rautatien suuntaan on rakennettu uusi pyörätie.

– Vastuullisena yrityksenä KIP Service halusi investoida turvallisuuden parantamiseen, koska kyseisellä osuudella on vilkas liikenne ja paljon pyöräilijöitä ja jalankulkijoita. Samalla olemme parantaneet alueen viihtyisyyttä ja yleisilmettä muun muassa kivetyksillä ja laatoituksilla sekä asvaltoimalla vesilaitoksen pihan. Myös perinteiset kesäkukkaistutukset elävöittävät teollisuusalueettamme. Robottiruohonleikkurit hankimme huolehtimaan viheralueiden siisteydestä. Tällaiset toimet sopivat hyvin myös KIP:n alueen 75-vuotisjuhlavuoteen, sanoo KIP Servicen toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola**.

Kesäkukkaistutukset elävöittävät tänäkin kesänä teollisuusaluetta.



Turvallisuusoppaasta uudistettu versio



Suurteollisuusalueella liikkuville ja työskenteleville suunnatusta turvallisuusoppaasta on ilmestynyt KIP:n turvallisuustyöryhmän toimitama uudistettu versio. Opas sisältää ohjeita ja määräyksiä, joita kaikkien tehdasalueella liikkuvien ja työskentelevien on noudatettava.

Oppaasta löytyvät muun muassa omat ohjeistukset vieraille, kuljettajille sekä alueella työskenteleville ja työlupakäyttäjille. Ohjeet ja määräykset perustuvat lainsäädäntöön sekä KIP:n yritysten turvallisuusmääräyksiin.

Painetun version vaihtoehtona uudistetun turvallisuusoppaan voi lukea digitaalisessa muodossa osoitteessa www.kip.fi. Suomen lisäksi oppaan kieliversioina ovat ruotsi, englanti ja venäjä. Koska uudistettu turvallisuusopas korvaa edellisen version, vanhat oppaat pyydetään hävittämään.

Opas on saatavilla Port Towerista ja sen voi myös ladata oheisella QR-koodilla.





Lea Pellisen mukaan työhyvinvoinnilla on yhteys laatuun ja yrityksen kilpailukykyyn.

Henkilöstöpäällikön työarki kuluu ihmisten keskellä

Umicore Finland Oy:n henkilöstöpäällikkö Lea Pellinen työskentelee tehtävässä, jossa ollaan jatkuvasti tekemisissä ihmisten kanssa. HR on linkki yrityksen johdon ja henkilöstön välillä, hän tiivistää henkilöstöhallinnon roolin.

HR (Human Resources) eli henkilöstöhallinto ulottuu yrityksen jokaiseen kolkkaan. HR on sekä strateginen kumppani, muutoksen edistäjä, työsuhteasioiden hallinnollinen asiantuntija että henkilöstön kehittäjä.

– Normipäivää ei tässä työssä ole. Juuri se on tämän työn rikkaus, että päivät vaihtelevat. Onnistumisen tunteet syntyvät ennen kaikkea onnistuneista rekrytoinneista sekä siitä, kun henkilöstö on tyytyväinen ja olen pystynyt olemaan apu-

na kehittämisessä sekä viemään asioita eteenpäin. Umicorella on tosi ammattitaitoinen henkilökunta. Minun tehtävänä on kuunnella henkilöstön toiveita ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan vastaamaan niihin, jotta ihmisillä on hyvä työskennellä yrityksessä, Lea Pellinen sanoo.

TÄHÄNASTISEN TYÖURANSA Pellinen on tehnyt teollisuudessa.

– KIP:n alueella olen työskennellyt yli 20 vuotta. Aluksi Kemira Fine Chemicalsilla, josta siirryin 2001 OMG:lle toimi-

tuspalveluun. Kymmenisen vuotta myöhemmin aloitin OMG:lla henkilöstökoordinaattorina, josta etenin Freeport Cobaltin henkilöstöpäälliköksi. Freeport Cobaltilta Umicoren palvelukseen siirryin osittaisjakautumisen eli kaupan yhteydessä viime marraskuussa.

Umicore Finlandilla HR-tiimiin kuuluu seitsemän toimihenkilöä. Henkilöstöpäällikön oikeana kätenä toimii henkilöstöassistentti, minkä lisäksi tiimiin kuuluvat kaksi hallinnon assistenttia sekä palkkahallinnon kolme palkanlaskijaa.

– Viime kuukausina HR:n työssä on korostunut muutoksen edistäminen, koska opettelemme parhaillaan paljon uutta. Yhteistyö Umicoren muiden toimipaikkojen kesken on tosi tiivistä, kun haemme yhteisiä käytäntöjä. Kaikessa tekemisessä päämääränä on tehokkuus, Lea Pellinen sanoo.

Työpaikallaan henkilöstöpäällikkö tekee tiivistä yhteistyötä muun muassa luotamushenkilöiden sekä työsuojeluvaltuutettujen kanssa. HR:n yksi tyypillisimmistä tehtävistä on henkilöstön kehittäminen. Sen Pellinen jakaa kolmeen osaan; osaamisen johtamiseen, suorituksen johtamiseen ja työhyvinvoinnin johtamiseen. Mitä kaikkea yrityksen arjessa tehdäänkin, se tehdään hänen mukaansa työhyvinvointi ja turvallisuus edellä.

– Kilpailukyky ja laatu lähtevät henkilöstön korkeasta osaamisesta ja sen kehittämisestä. Meillä on käytössämme työkalut osaamisen jatkuvaan seuraamiseen, ja HR on mukana toteuttamassa koulutuksia, joilla osaamista viedään eteenpäin.

Pellinen muistuttaa Kokkolassa toimivien koulutusorganisaatioiden roolista KIP:n yritysten kumppanina.

– Ammattitaitoiset nuoret ovat meille elintärkeitä. Toiveena luonnollisesti on, että saamme oppilaitoksista työelämään tekijöitä, joilla on tullessaan perusosaaminen työskennellä teollisuusympäristössä. Se tarkoittaa, että vaikkapa laborantilla on hallussaan peruskemia ja prosessityöntekijällä prosessiosaaminen. Asenne on erittäin tärkeä, samoin kuin yleiset työelämätaidot ja turvallisuuden huomiointi.

REKRYTOINTI on tunnetusti vaativa taitolaji, joka sekin kuuluu olennaisena osana henkilöstöpäällikön tehtäväkenttään, kuten myös monenlaisten työsuhteiden hoitaminen. Lea Pellinen on jäsenenä Kemianteollisuuden työmarkkinavaliokunnassa sekä osaamis- ja vetovoimavaliokunnassa. Niistä varsinkin jälkimmäisessä puhutaan paljon alan houkuttelevuudesta ja työvoiman saatavuudesta.

– Viime aikoina meillä on ollut paljon sekä sisäisiä että ulkoisia rekrytointiteja, mikä on aina hieno asia. Kilpailu hyvistä työntekijöistä on kuitenkin kova. Yritykset joutuvat miettimään koko ajan, miten ala pidetään houkuttelevana ja vetovoimaisena nuorten silmissä.

Pellinen sanoo, että onneksi teollisuudella on tarjota monipuolisesti mielenkiintoisia työtehtäviä. Silläkin on iso merkitys, miten uudet työntekijät otetaan työpaikoilla vastaan.



– Tämän tehtävän rikkaus on työpäivien erilaisuus, sanoo Umicore Finland Oy:n henkilöstöpäällikkö Lea Pellinen. Taustalla pääkonttorin juuri uusittua toimistoympäristöä.

KUVAT JORMA UUSITALO

– Ilmapiiri syntyy ihmisistä ja esimerkiksi siitä, miten työntekijät perehdytään työhönsä. Umicore panostaa vahvasti kestävään kehitykseen ja jatkuvaan parantamiseen sekä henkilöstöetuihin, jotka ovat nuorille merkityksellisiä. Samoin kehitämme esimiestyöskentelyä, koska esimiehet johtavat sekä ammattitaidollaan että esimerkillään.

Kemianteollisuuden valiokuntien lisäksi Lea Pellinen on jäsenenä KIP HR-ryhmässä.

– On hyvä, että KIP:n yritykset miettivät näitä asioita myös keskenään ja osallistuvat yhdessä erilaisiin tapahtumiin.

Pellisen vapaa-aika kuluu paljolti kahden lapsen harrastuksissa.

– Tykkään myös liikkua monipuolisesti. Kesäisin mökkeilen ja erityisen paljon pidän pyöräilystä ja melonnasta, jota olen harrastanut jo kauan. Mikä sen mukavampi kesäharrastus kuin lipsutella menemään merellä. Pyöräilyyn hankin fatbiken, jolla voin pyöräillä luonnossa kesät ja talvet. ⚙️

Yritykset joutuvat miettimään koko ajan, miten ala pidetään houkuttelevana ja vetovoimaisena nuorten silmissä.



Ladattavat litiumioniakut ovat kevyitä, mikä tekee niistä erinomaisen ratkaisun esimerkiksi sähköauton tai monien muiden laitteiden akuksi.
KUVA KELIBER

”Isot YVA-hankkeet kertovat uskosta tulevaisuuteen”

Kokkolassa on poikkeuksellisen vilkasta ympäristövaikutusten arviointien osalta. Keliberin litiumkemiantehtaan YVA-selostus valmistui keväällä ja parhaillaan arvioidaan Finnish Battery Chemicals Oy:n prekursoritehtaan vaikutuksia. Isot YVA-hankkeet viestivät positiivisesta tulevaisuuden uskosta ja lisäävät KIP:n tunnettuutta, sanoo KIP:n ympäristö- ja energiatyöryhmän puheenjohtaja Virve Heikkinen.

Kaivos- ja kemianteollisuuden yhtiö Keliberin litiumkemiantehtaan YVA-hanke käynnistyi jo vuoden 2018 alkupuolella. Maaliskuussa valmistuneessa ympäristövaikutusten arviointiselostuksessa kuvataan Kokkolan suurteollisuusalueelle sijoittuvan tehtaan toiminta ja sen vaikutuksia ympäristöön.

– Selostuksen virallinen kuulemisai-ka päättyi toukokuussa, ja seuraavaksi yhteysviranomaisen eli ELY-keskus kokoaa yhteen kuulemisai-kaan saadut lausunnot sekä muut kommentit ja kirjoittaa oman perustellun päätelmän kemiantehtaan ympäristövaikutuksista, Keliberin ympäristöpäällikkö **Kari Wiikinkoski** kertoo Keliberin YVA-hankkeen loppuvaiheista.

Nyt valmistunut ympäristövaikutus-

ten arviointi on tärkeässä osassa Keliberin litiumkemiantehtaan ympäristölupahakemuksessa, joka tulee vireille syksyn aikana.

SUOMEN MALMIJALOSTUS puolestaan jätti projektiyhtiönsä Finnish Battery Chemicals Oy:n nimissä prekursori- ja katodiaktiivimateriaalitehtaita käsittelevän YVA-ohjelman hankkeen yhteysviranomaiselle maaliskuussa.

YVA-ohjelmasta löytyy neljä vaihtoehtoa. Prekursoritehtaan eli pCAM-tehtaan potentiaalisina sijaintipaikkakuntina on otettu mukaan Kokkola, Vaasa, Kotka ja Hamina. Katodiaktiivimateriaalitehtaan eli CAM-tehtaan sijoitusvaihtoehtoja ovat Vaasa ja Kotka. Kokkolaa koskevassa vaihtoehdossa pCAM-tehdas sijoit-

tuisi KIP:n alueelle ja CAM-tehdas Vaasaan Laajametsän teollisuusalueelle.

Arvioinnista kertyvän aineiston perusteella on mahdollista tarkastella myös vaihtoehtoa, jossa pCAM-tehdas sijoittuu Kokkolaan ja CAM-tehdas Kotkaan.

– Tämä hanke on siinä mielessä poikkeuksellinen, että ympäristövaikutuksia arvioidaan samanaikaisesti useilla paikkakunnilla eri puolilla Suomea. Jokaiselle paikkakunnalle on perustettu oma YVA-seurantaryhmä, ja ohjelmaan liittyvä yleisötilaisuus järjestettiin maaliskuun lopulla sähköisenä tilaisuutena. Nyt on menossa arviointivaihe, ja tarkoituksena on, että ympäristövaikutusten arviointiselostus valmistuu tämän vuoden lopulla, kertoo Suomen Malminjalostus Oy:n vastuullisuus- ja viestintäpäällikkö **Katri Kauppila**.

Virve Heikkisen mukaan on varsin poikkeuksellista, että KIP:n alueella on käynnissä samanaikaisesti näin monta merkittävää YVA-hanketta.

– Se tietenkin kertoo vahvasta uskosta tulevaisuuteen ja alueen vetovoimasta, kun näin mittavia hankkeita viedään voimallisesti eteenpäin. YVA-hankkeet tuovat KIP:n alueelle myös valtakunnallista näkyvyyttä ja eri tahoille tietoa siitä, että Kokkolassa sijaitsee valmis kemianteollisuusalue hyödykkeineen ja palveluineen.



Innovaatioleirin aiheet opiskelijoille tulevat KIP:n alueelta. KUVA KIP SERVICE

KIP Goes Green keväällä 2021

Covid-19 siirtää myös tämän vuoden syyskuulle, Kokkolan kaupungin 400-vuotisjuhlaviikolle, alunperin suunniteltua kiertotalousaiheista KIP Goes Green-innovaatioleiriä. Leiriä ovat suunnitelleet yhteistyössä KIP Ympäristöryhmä ja Centria-ammattikorkeakoulu. Tapahtuma on suunnattu ammattikorkeakouluissa opiskelevien lisäksi yliopisto-opiskelijoille.

– Idea sai alkunsa miettiessämme yhteistyömahdollisuuksia yhdessä Centrian kanssa.

Vastaava leiri on toteutettu muun muassa Turussa, missä kiertotalouteen liitty-

vänä teemana olivat tekstiilimateriaalien kierrätys, KIP Servicen ympäristöpäällikkö **Virve Heikkinen** sanoo.

INNOVAATIOLEIRIN AIHEET eli kehityskohteet tulevat KIP:n alueelta. Ratkaisuja haetaan monitieteellisissä opiskelijaryhmissä, jolloin kiertotalousteemaan saadaan laajempaa näkökulmaa. KIP Ympäristöryhmä sparraa osanottajia sekä toimittaa leirin päätteeksi jaettavat palkinnot.

– Innovaatioleiri tarjoaa hyvän tilaisuuden tuoda esille KIP:n alueen kierto-

talouskokonaisuutta, mutta myös markkinoida aluetta opiskelijoille työpaikkana sekä edistää kansainvälisyyttä. Siinä samalla kehittyy KIP:n toimijoiden keskinäinen yhteistyö, kun mietimme, kuinka kehittää edelleen synergioita, Heikkinen painottaa.

KIP Ympäristöpäivä siirtyi syyskuulle

Suuren suosion saavuttanut KIP Ympäristöpäivä on siirretty Covid-19:n takia kesäkuun ensimmäiseltä perjantailta syyskuulle. Uusi päivämäärä on perjantai 4. syyskuuta, ja tapahtuman toteutustapa varmistuu kesäkuun loppuun mennessä.

– Emme halunneet peruttaa tapahtumaa kokonaan, jotta voimme hyödyntää tuoreltaan tilaisuutta varten jo kerättyä aineistoa. Ensisijaisena vaihtoehtona on järjestää perinteiseen tapaan live-tilaisuus, mutta vaihtoehtoisesti toteutamme tapahtuman webinaarina, kertoo KIP:n ympäristö- ja energiaryhmän puheenjohtaja **Virve Heikkinen**.



WWW.KIPSERVICE.FI