

SERVVIS

1/2020

KIP Service Oy:n
sidosryhmäjulkaisu



Jatkuva oppiminen



**KIP ACADEMY
NÄYTTÄÄ
SUUNNAN**

70-20-10



**TEOLLISTA
TUOTANTOA
JO 75 VUOTTA**



Ketterä oppiminen

- 2 Uusi konsepti rakentumassa
- 3 KIP:n vuosi 2019 numeroina
- 4-5 KIP Academy on joustava koulutuskonsepti
- 6 Koronavirus ja KIP:n alue
- 7 Äänestä paras Servis-kansi
- 8-9 Yhteistyössä Soiten ensihoito
- 10-11 Henkilökuvassa sähköasentaja Jarmo Witick
- 12-15 Teollista toimintaa 75 vuotta
- 16-17 Powerin voimalaitoksella iso ympäristöinvestointi
- 18-19 ELY-keskus päätti pohjavesialueista
- 20 Hannu Hautala aloitti Keliberin toimitusjohtajana
- 21 KIP mukana ROCKKOLA 400-tapahtumassa
- 22 Tutustumismatka Kotka-Haminan-seudulle
- 23 Uusittu P3-portti toimii myös testiporttina

SERVIS

KIP Service Oy:n sidosryhmälehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa.

Julkaisija	KIP Service Oy www.kipservice.fi
Päätoimittaja	Olli-Matti Airiola p. 010 505 9520
Ilmoitusmyynti	Johanna Hylkilä p. 010 505 9526
Tuottaja	Jorma Uusitalo
Taitto	Virpi Liinoja
Kannen kuva	Joni Autio
Paino	Painotalo Välikangas



Uutta konseptia rakentamassa

JO VUODEN AJAN minulla on ollut mahdollisuus olla mukana kehittämässä osaamista suurteollisuusalueella yhdessä alueen toimijoiden kanssa. Vuosi on ollut uskomattoman mielenkiintoinen ja palkitseva. Odotukset, joita minulla oli ennen tehtävääni ryhtymistä, ovat jo monilta osin täyttyneet. Olen kiitollinen kaikille tapaamilleni ihmisille, koska he ovat toivottaneet minut tervetulleeksi tavalla, jonka ansiosta tunnen kuuluvani tähän yhteisöön.

Löytämällä vastaukset perinteisiin pedagogisiin kysymyksiin; miten, kuka, mitä, miksi ja milloin, luomme kumppaneillemme edellytyksiä jatkuvaan oppimiseen. KIP:n alue on monella tavalla mielenkiintoinen, toimiihan alueella reilut 70 yritystä, jotka työllistävät peräti 2 250 henkilöä. Lisäksi täällä valitsee pitkä yhteistyön perinne. Kahden suuren, Kemiran ja Outokummun rakentamien tuotantoprosessien perinnön näemme tänään kiertotalouskokonaisuudessa. Tämä on mahdollistanut myös uusien yritysten sijoittumisen alueelle sekä entistä monipuolisemman palvelutarjonnan.

Lisäksi teemme paljon yhteistyötä alueturvallisuuden kehittämiseksi. Tämän ansiosta KIP tarjoaa esimerkiksi viranomaisille pilotointimahdollisuuden testata uusia varusteita ja menetelmiä. Alueella tehdään entistä enemmän myös yhteismarkkinointia KIP-brändin esiintuomiseksi. Yhteismarkkinoinnin avulla voimme paitsi houkuttaa kiinnostuneita yrityksiä sijoittumaan alueelle sekä saamaan uusia työntekijöitä KIP:n yrityksille.

Seuraavan askeleen yhteistyön tiivistämisessä otamme osaamisen kehittämässä, joka tukee jatkuvaa oppimista. Itse olen saanut toimia asiantuntijana 12 vuotta henkilöstön kehittäjänä teollisuudessa. Tämä laaja-alainen työ on tarkoittanut niin työntekijöiden osaamistarpeiden kartoittamista kuin heidän osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämistä.

Yritysten osaamisvaatimuksista 80 prosenttia on kaikille yhteisiä, ja loput 20 prosenttia yrityskohtaista erityisosaamista. Oppimisesta puolestaan 70 prosenttia koostuu jatkuvasta työssä oppimisesta, 20 prosenttia opitaan muilta vaikakapa mentoroinnin tuloksena, ja 10 prosenttia muodollisessa koulutuksessa. Osaamisen kehittäminen lähtee aina aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistamisesta. Ellei tätä tehdä, esimerkiksi koulutuksen ostaminen voi pahimmillaan olla ajan ja rahan haaskausta ilman kytköstä yrityksen strategiaan. KIP:n alueen toimijoilla on valtavasti käytännön mukanaan tuomaa standardisoitua osaamista, jota voisimme hyödyntää keskenämme paljon nykyistä enemmän. Yksi tärkeä osa kokonaisuutta ovat luonnollisesti alueen koulutusorganisaatiot.

Osaaminen on elintärkeää yritysten kilpailukyvyllä, ja sen lisäksi moni työntekijä valitsee työpaikan sen perusteella, missä hän voi parhaiten hyödyntää ja kehittää omaa osaamistaan. Kysymys kuuluu, mikä on se konsepti, jolla varmistetaan KIP:n ekosysteemin kilpailukyky sekä vetovoima ja pitovoima tulevaisuudessa? Viimeisen vuoden ajan olemme kehittäneet tähän vastausta. Sen nimi on KIP Academy.

Numerot KIP:n vuodesta

2019

Saapuneet vieraat

11 216 henkilöä

Saapuneet kuljettajat

14 648 henkilöä

Saapuneet puhelut (Port Tower)

18 183 kpl

Ajoneuvoliikenne sisään

370 203 kulkuneuvoa

Junaliikenne sisään

1 391 junaa

Paloilmoitustehtävät

2 336 kpl

Vartijailmoitustehtävät (lakisääteiset)

1 154 kpl

Uusi koulutuskonsepti vastaa joustavasti koulutustarpeisiin

Monipuolisesta osaamisesta on kehittynyt yksi KIP:n alueen tärkeimmistä vahvuuksista. KIP Academy on uusi koulutuskonsepti, joka palvelee KIP:n alueen yritysten työkaluna osaamisen kehittämisessä.

– KIP Academy on ennen kaikkea mahdollistaja. Se tarjoaa resurssihyötyjä tuottamalla yrityksille laadukkaita koulutuksia tavalla, joka säästää aikaa ja rahaa. Samalla rakentuu osaamisen yhtenäinen KIP-standardi alueen yhteisen strategian mukaisesti. Koulutusorganisaatiotkin hyötyvät konseptista KIP Academyn toimiessa siltana niiden ja yritysten välillä. Kaikki tämä edistää jatkuvaa oppimista, tiivistää KIP Servicen koulutuspäällikkö **Jonas Sandlin**.

Digitalisaatio ja työn murros ovat esimerkkejä megatrendeistä, jotka edellyttävät osaamistason nostamista kaikilla toimialoilla. Muun muassa OECD esittää 19.2.2020 julkaistussa Continuous Learning in Working Life in Finland -arvioinnissaan järjestämään entistä enemmän lyhytkestoisia koulutuksia, joilla vastataan yritysten muuttuviin koulutustarpeisiin. Tämä on yksi KIP Academyn tärkeimmistä tehtävistä, samoin kuin työelämän muutosten ja koulutustarpeiden ennakointi yhdessä yritysten kanssa.

– Tavoitteena on, että KIP Academy tuntisi hyvin alueen yritykset ja niiden erityisyydet, minkä ansiosta uudesta konseptista olisi iso apu myös yritysten koulutusvastaaville, Sandlin jatkaa.

SANDLININ KÄDENJÄLKEÄ edustaa Mirkan kansainvälinen Mirka Academy, josta on tullut kivijalka yhtiön osaamisen kehittämiselle.

– Kun minut valittiin nykyiseen tehtävääni, minulle annettiin mahdollisuus luoda jotain täysin uutta. Uskon, että

KIP Academy tulee parantamaan KIP:n alueen yritysten kilpailukykyä, Sandlin toteaa.

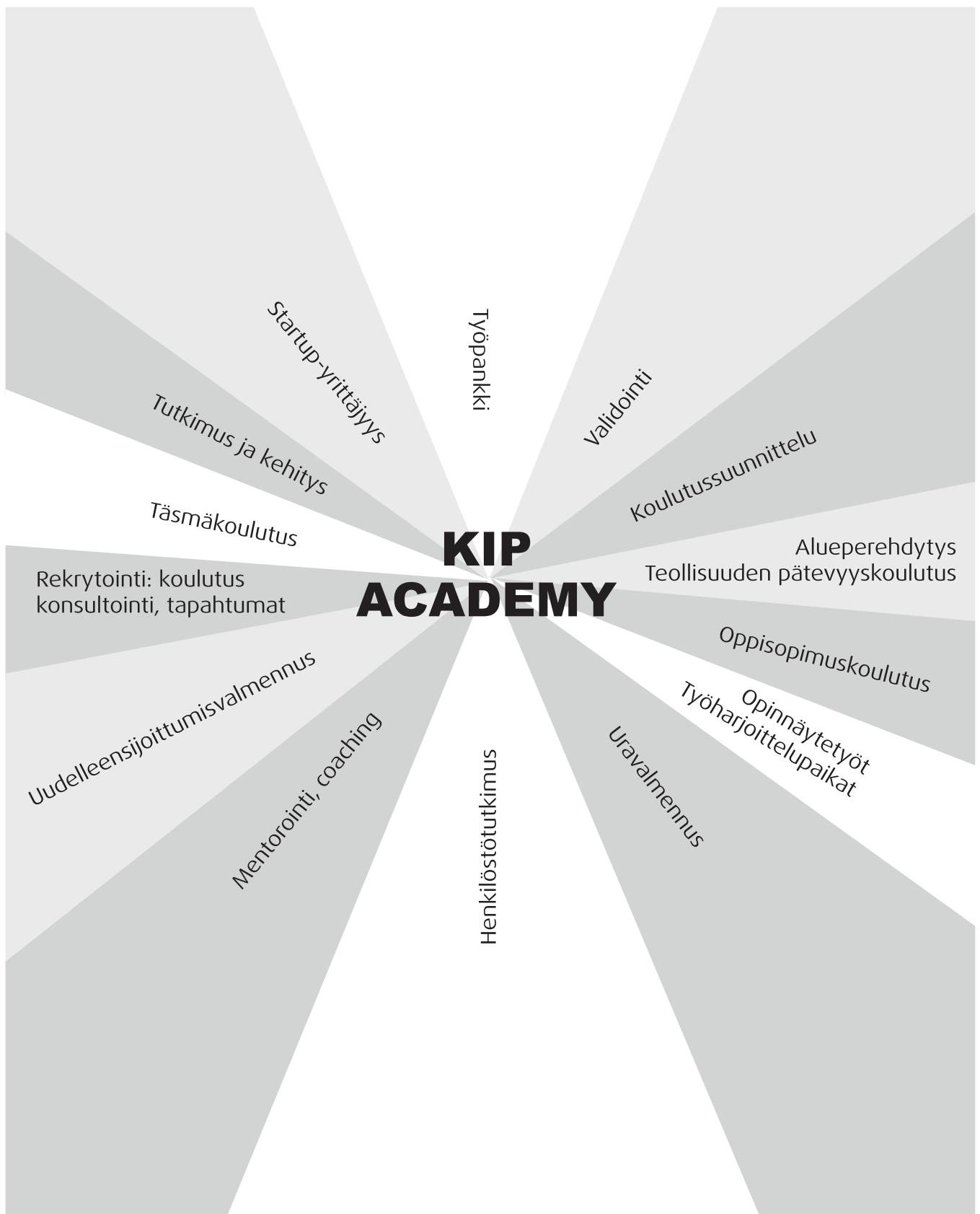
KIP Academyn palvelut räätälöidään yksilöllisesti yritysten tarpeisiin kilpailukykyisin hinnoin. Käytännön järjestyksessä huomioidaan tuotantolaitosten 24/7-toiminta, mikä usein haastaa perinteiset koulutusorganisaatiot.

– Meillä on käytössämme laajat ja luotettavat kouluttajaverkostot. Koulutusorganisaatioiden lisäksi kouluttajina voivat toimia vaikkapa teollisuuspaikunnan henkilöstö tai KIP:n alueen yritysten omat asiantuntijat, mikä edistää hienosti jakamistaloutta. Tuomme koulutuksiin täysin uusia koulutusmetodeja, joissa yhdistyvät teoria ja monialainen käytännön osaaminen.

Viime vuonna KIP Servicen koulutuksiin osallistui yhteensä 2 240 henkilöä, joista kolmannes työskenteli muualla kuin KIP:n alueella. Sandlinin mukaan yrityksillä on 80-prosenttisesti samat koulutustarpeet erityiskoulutuksen osuuden jäädessä 20 prosenttiin.

– KIP Academy on merkittävä resurssi myös alueelle sijoittuville uusille yrityksille henkilöstön kouluttajana, minkä lisäksi voimme olla suunnannäyttäjänä edistämässä ulkomaisen työvoiman työllistymistä. Kaiken kaikkiaan on kansainvälisesti ainutlaatuista, että teollisuusalueella toimii KIP Academyn kaltainen konsepti, joka lisää teollisuusalueen vetovoimaa, Sandlin korostaa.

Lisätietoja KIP Academystä antaa Jonas Sandlin.



Yllä olevassa kuviossa on esimerkkejä KIP Academyn palvelutarjonnasta. Konseptin ansiosta yritykset pääsevät hyödyntämään joustavasti ja vaivattomasti KIP Academyn laajaa kumppanuusverkostoa.

KUVITUS JONI AUTIO JA JOHANNA HYLKILÄ



MATTHIEU GUINARD edustaa korkeasti koulutettuja maahanmuuttajia, ja hän on työharjoittelussa Boliden Kokkolalla ja KIP Servicellä.
KUVA JORMA UUSITALO

Cooperation could help create new educational opportunities

I AM FRENCH, living in Kannus. Last autumn I joined an innovating program from Hanken SSE in Vaasa. The Business Lead education is directed at educated immigrants, typically at a Master's level. The goal is to help them integrate in the Finnish working environment and conversely to prepare the environment to welcome them.

The program is divided in two parts. First four months consists in a competence and personal development series of modules, in which stress is put on cultural specificities and how to make the best of them. The second part is an internship that Hanken SSE can manage to facilitate through its professional network in the region.

The first thing I could help initiate, is cooperation between Hanken SSE and KIP Service. This puts Kokkola Industrial Park (KIP) on the map of Hanken SSE, which is traditionally more focused on Etelä-Pohjanmaa. I believe that this cooperation will contribute to reinforcing the regional attractiveness and could help create new educational opportunities in Kokkola.

Besides, this internship takes an original form as I am both under KIP Service and Boliden. This uncommon position, I think, offers a great deal of opportunities because cooperation is no longer a word but becomes real. In my opinion, this type of cooperation is what could help the industry to get to the next level and help create a dynamic and leading environment here.

With KIP Service, I am taking part in educational and training development and at Boliden, I am working on similar aspects but with a stronger stress on human resources development. For me it is a great opportunity already but what I try everyday is to make it also a profitable situation for both companies. My key question is to ask myself everyday if I brought something that they would not have had without me. I hope that my teammates and manager see as I see that our cooperation is fruitful.

Matthieu Guinard

Poikkeustilan vaikutukset KIP:n alueella

KORONAVIRUKSESTA JOHTUVA valtakunnallinen poikkeustila näkyy KIP:n alueella muun muassa seuraavasti (tiedot perustuvat keskiviikon 18.3.2020 tilanteeseen):

Kokkolan suurteollisuusalueella kriittiseen henkilöstöön kuuluvat teollisuuspalokunnan, vartiointin sekä vesilaitoksen työntekijät.

KIP Servicellä on valmius rajoittaa ihmisten liikkumista henkeä ja terveyttä uhkaavan vaaran vuoksi. Toistaiseksi yrityksiin saapuvien urakoitsijoiden liikkumista ei rajoiteta, mutta ulkopuolisten urakoitsijoiden käytön minimointi on suositeltavaa. Yritysten on itse huolehdittava, että nykyisissä poikkeusoloissa valtioneuvoston maanantaina antamat linjaukset toteutuvat yritysten omassa toiminnassa ja tiedottamisessa.

Vesilaitoksella siirryttiin maanantaina 16.3. kahteen toisistaan erilliseen työvuoroon, jolla pyritään pitämään toimintaan kohdistuvat riskit mahdollisimman pieninä. Samalla otettiin käyttöön tehostetut puhdistustoimenpiteet valvomossa. Tämän hetkisen tiedon mukaan uuden koronaviruksen leviämistä talousveden välityksellä ei pidetä todennäköisenä (STM:n ja MMM:n ohjeistus vesihuoltolaitoksille).

Myös vartiointille on annettu puhtaanapitoon liittyvät ohjeistukset koronataartuntojen ehkäisemiseksi.

Alueen ruokaloissa toiminta on sopeutettu vallitsevaan tilanteeseen.

Äänestä paras Servis-kansi

Uudistunut Servis-lehti on saanut paljon hyvää palautetta muun muassa kansikuvistaan. Nyt lukijat saavatkin sanoa oman sanansa siitä, mikä oli vuoden 2019 paras Servis-lehden kansi.

Äänestysaika on huhtikuun loppuun 30.4.2020. Vastanneiden kesken arvomme AfterShokz Air on-ear -luukuulokkeet. Voittajan nimen julkaisemme Servis-lehden tämän vuoden toisessa numerossa kesäkuussa.

Äänestää voit netissä osoitteessa www.kipservice.fi tai oheisella QR-koodilla



1.



2.



3.



4.



Soiten ensihoidon kenttäjohtajan Pekka Kainun vastuualueina ovat viranomaisyhteistyö ja suuronnettomuudet.

KUVAT JORMA UUSITALO

Turvallisuus on yhteispeliä

KIP:n alueen turvallisuutta rakennetaan monen eri toimijan yhteistyöllä. Tärkeässä roolissa on esimerkiksi Soiten ensihoidon ja KIP Servicen teollisuuspalokunnan keskinäinen yhteispeli.

Turvallisuustyölle ja sen tärkeydelle antavat perspektiiviä suurteollisuusalueen toiminnan laajuudesta kertovat tunnusluvut: alueella toimii 17 tuotantolaitosta ja noin 60 palveluyritystä, joissa työskentelee vakituisesti 2 250 ihmistä. Toiminta jatkuu läpi vuorokauden seitsemänä päivänä viikossa vuoden jokaisena päivänä.

Toiminnan laajuutta kuvaavat myös

tilastot ajoneuvo- ja henkilöliikenteestä. Suurteollisuusalueelle saapuu vuodessa yli 370 000 ajoneuvoa ja vajaat 1 400 junaan sekä reilut 600 laivaa. Kuukaudessa alueella käy keskimäärin 800 vierasta tähänastisen ennätyksen ollessa 1480 vierasta yhtenä kuukautena.

Lähestyvä kesäkausi on aina oma lukunsa. Esimerkiksi viime kesänä suurteollisuusalueella oli reilun kuukauden

aikana keikkatoivissa noin 700 aliurakoitsijoiden työntekijää. On selvää, että näissä oloissa turvallisuudesta ei voi tinkiä piiruakaan, ja kaikkeen pitää varautua.

SOITEN ENSIHOIDON KENTTÄJOHTAJA Pekka Kainu on tärkeä lenkki Soiten ensihoidon ja suurteollisuusalueella ensivasteyksikkönä toimivan KIP Servicen teollisuuspalokunnan

(TPK) välisessä yhteistyössä. Hänen vastuualueenaan ovat viranomaisyhteistyö ja suuronnettomuudet.

– Pelastuslaitos ja Soiten ensihoito ovat kartoittaneet yhdessä vuosia suurteollisuusalueen onnettomuusriskejä, ja riskiarvio on tuotu tiedoksi myös Soiten johdolle. KIP:n alueeseen liittyviin riskeihin on varauduttu sekä ensihoidon että koko sairaalan osalta, Kainu kertoo.

Teollisuuspalokunta näyttlee hänen mukaansa isoa osaa Soiten ensihoidon harjoittamassa yhteistyössä.

– Teollisuuspalokunnan aloitettua toimintansa päätimme KIP Servicen turvallisuuspäällikön **Jussi Långin** kanssa järjestää aluksi teollisuuspalokunnan henkilöstölle ensivastekurssin, jossa Soite toimi kouluttajana. Soite on taho, joka valvoo ja ohjeistaa ensivasteen toimintaa.

Soiten ensihoidon ja TPK:n yhteisiä ensivasteharjoituksia järjestetään vuosittain. Niissä tietoa jaetaan puolin ja toisin. Pekka Kainun mukaan Soiten ensihoidolla on erilaisiin hätätilapotiilaisiin perustuva koulutuskaava. Sen mukaan koulutusta annetaan sellaisia tilanteita varten, joissa ensivasteyksiköstä arvioidaan olevan eniten hyötyä. Tällaisia tilanteita ovat muun muassa tajuttomat, kouristelevat, hengitysvaikeuksista kärsivät ja rintakipuiset potilaat sekä elvytyspotilaat.

MAAKUNNAN ENSIVASTEESTA

poiketen teollisuuspalokunta toimii KIP:n alueen ensivasteyksikkönä kaikissa tehtäväluokissa, joihin ensihoidolle tulee hälytyksiä.

– Teollisuuspalokunnan tehtävä on tärkeä jo sen takia, että he tuntevat tehdasalueen ja pääsevät nopeasti kohteeseen ensimmäisenä yksikkönä. TPK järjestää myös opastuksen, mikä on meille arvokas apu tositilanteessa.

Käytännössä teollisuuspalokunta antaa hätäensiavun ja ensihoitoyksikkö ensihoidon. Hätäensiavulla voi olla ratkaiseva merkitys potilaan selviytymiselle hengissä.

– Jos potilas esimerkiksi on eloton, potilaan ennuste huononee 10%/minuutti, ellei elvytystä aloiteta välittömästi. Tämän johdosta potilaan nopea tavoittaminen on suoraan verrannollinen hänen selviytymiseensä. TPK tavoittaa hätätilapotiilaa nopeammin, koska yksikkö on jo valmiiksi alueella. Sen lisäksi TPK pääsee nopeasti vaikeisiin paikkoihin, kuten silojen katolle sekä antamaan hätä-

MIKÄ ENSIVASTE?

Ensivaste on osa porrastettua ensihoitojärjestelmää. Sillä tarkoitetaan potilaan luokse lähetettävää lähintä mahdollista yksikköä, joka kykenee aloittamaan välittömät toimenpiteet potilaan peruselintointojen turvaamiseksi, antamaan tehostettua ensiapua, arvioimaan potilaan tilan ja raportoimaan tilanteesta eteenpäin.

Ensivasteyksikkö voidaan hälyttää silloin, kun on todennäköistä, että se tavoittaa hätätilapotiilaa varsinaista ensihoitoyksikköä aikaisemmin. Ensivasteyksikkönä voi toimia esimerkiksi ensivastekoulutuksen saaneesta miehistöstä koostuva pelastuslaitoksen yksikkö (esimerkiksi paloauto).

Ensivasteyksikön käytöllä pyritään minimoimaan viive hälytyksen ja potilaan tavoittamisen välillä, koska se on osoittautunut kriittiseksi tekijäksi hätätilapotiilaan ennusteissa.

Ensivasteyksikkö hälytetään, kun se saavuttaa potilaan merkittävästi ensihoidon yksikköä nopeammin.

Yksikkö voidaan hälyttää myös ensihoidon yksiköiden lisäavuksi.

KIP:llä ensivasteyksikkö hälytetään sopimuksen mukaan aina, kun ensihoitoyksikkö saa tehtävän suurteollisuusalueelle. (A-D-tehtävät)



Pekka Kainun mukaan Soiten ensihoidolla on positiiviset kokemukset yhteistyöstä KIP Servicen teollisuuspalokunnan kanssa.

ensiapua että auttamaan potilaan siirtämisessä. Lisäkädet ovat aina tervetulleita, Kainu sanoo.

Lisäksi teollisuuspalokunnalla on erikoistietämys siitä, mitä kemikaaleja eri tuotantolaitoksilla käytetään ja miten kemikaaleille altistuneita ihmisiä hoidetaan.

– Kaiken kaikkiaan meillä on tosi positiiviset kokemukset teollisuuspalokunnasta ja sen roolista KIP:n alueella.

Entä miten Pekka Kainu kehittäisi varautumista suuronnettomuuksien varalle?

– Jos KIP:n alueella tapahtuisi iso onnettomuus, silloin TPK alistettaisiin pelastuslaitoksen käyttöön, ja se menisi kohteeseen ensirintamassa. Pelastuslaitoksella on oma pesuteltta, jossa se pesee kemikaaleille altistuneita ihmisiä, ja meillä Soiten ensihoitokeskuksessa on oma erityistilanneyksikkö välineistöineen. Näissä tilanteissa resurssit ovat kuitenkin aina rajalliset, jonka vuoksi esimerkiksi investointi kunnolliseen pesulinjastoon voisi olla paikallaan. ⚙️



Työturvallisuus on Jarmo Witickille **KAIKEN TEKEMISEN LÄHTÖKOHTA**

Aikoinaan Kokkolan ammattioppilaitoksen 3-vuotiselle sähköasentajalinjalle hakeutunut Jarmo Witick ei tiennyt valitsemastaan ammattista juuri mitään, mutta mielenkiintoiselta vaikuttanut ala vei miehen mukanaan.

Riikka Leppäkari

– Vuonna -83 olin täällä Kemiralla työharjoittelussa. Silloin en ollut ajatellut sähkötöiden olevan tällaisia vaan enemmänkin perusasennuksia.

Tuolloin teollisuusalue tuntui oudolta työympäristöltä, mutta ammattikoulun jälkeen Witick aloitti Mäntykan-kaan Sähköllä, joka oli hänen nykyisen työnantajansa, Caverion Suomi Oy:n, edeltäjä. Sen jälkeen töitä on riittänyt jo 35 vuoden ajan.

– Aluksi työskentelin täällä teollisuusalueella ja välillä olin 10 vuotta pois, mutta nyt olen ollut jo kahdeksan vuotta täällä reissulla. Eikä kahta samantilaista päivää ole oikeastaan ollut.

Saman firman palveluksessa Jarmo Witickin ovat pitäneet paitsi vaihtelevat työtehtävät myös hyvä työilmapiiri ja työkaverit. Vaikka yrityksen nimi on matkan varrella muuttunut yrityskaup-

pojen myötä neljä kertaa, ovat monet työntekijät olleet työssä pitkään.

– Nyt on saatu myös hyviä uusia nuoria asentajia töihin ja aina kun mahdollista, otamme mielellämme työharjoittelijoita.

Witickin mukaan Caverionilla on selkeä organisaatio. Vaikka yritys on iso ja tarjoaa kaikkia talotekniikkaan liittyviä palveluita, sujuu yhteistyö eri osastojen kanssa hyvin.

SÄHKÖASENTAJANA WITICKIN normaaliin työpäivään kuuluu töiden valmistelua, suunnittelua, tarvikkeiden hankintaa sekä asennustöitä kaapeloinneista kytkentöihin ja laitekokonaisuuksiin. Metallitöitäkin saattaa päästä tekemään.

– Sähköasennuksia tehdään ihan pienistä kiinteistöasennuksista kokonaisiin

tehdasprojekteihin. Lisäksi teemme automaatio- ja paloilmoinasennuksia. Omaan työnkuvaani kuuluvat myös aluesähköistykset eli aluevalaistuksia sekä kiinteistösähköjen huoltoa ja kunnossapitoa.

KIP:n alueella on Witickin mukaan ollut mielenkiintoisia työkohteita.

– Me rakennamme uutta, ylläpidämme nykyisiä ja kunnostamme vanhoja järjestelmiä, laitteistoja ja kiinteistöjä. Tilaajan tarpeet ja meidän palvelumme kohtaavat täällä todella hyvin.

Jarmo Witick katsookin toimivansa asiakaspalveluammattissa.

– Otetaan tilaukset vastaan, suoritetaan työ asiakkaan toivomalla tavalla ja tarvittaessa ehdotetaan parannuskohteita. Ja koska kyseessä on iso alue, noin 700 hehtaaria, ja siellä kymmeniä yrityksiä, tapaa työssä paljon ihmisiä, joiden kanssa tehdään yhteistyötä. Se onkin yksi puoli, minkä takia olen tässä työssä viihtynyt.

Työterveys, työturvallisuus ja ympäristö ovat ensisijaisia kaikissa alueen projekteissa.

PAITSI KÄRKIMIEHENÄ Jarmo Witick toimii myös Caverion Suomi Oy:n työsuojeluvaltuutettuna Kokkolan ja Ylivieskan alueella. Tässä luottamustehtävässä hän edustaa 60–70:tta asentajaa.

– Tehtävä on mielenkiintoinen, siinä pääsee itsekkin kehittämään omaa työympäristöään ja tuomaan esille ideoita ja tekemään parannusehdotuksia.

Työterveys, työturvallisuus ja ympäristö ovat ensisijaisia kaikissa alueen projekteissa. Caverionilla painotetaan ennakoivan turvallisuustyön, työterveyden ja hätävalmiuden tärkeyttä sekä ympäristövaikutusten vähentämistä ja ympäristösäädösten noudattamista.

– Meillä, niin kuin KIP:in alueellakin, työturvallisuus on korkealla tasolla. Lähes kaikki työ tehdään vaativissa olosuhteissa, on erilaisia kemikaaleja ja metal-



Jarmo Witick on tullut vuosien aikana tutuksi KIP:n alueen yrityksille.

KUVAT JORMA UUSITALO

leja sekä jatkuva liikenne. Työturvallisuuden pitää olla kunnossa, ennen kuin töitä edes aloitetaan.

Myös ilmastotavoitteisiin liittyviä ohjeistuksia seurataan konsernitasolla tarkasti.

– Esimerkiksi kierrätys on hoidettu täällä todella hyvin ja vanhojen kiinteistöjen energiatehokkuutta pyritään parantamaan yhdessä KIP Servicen kanssa. Aurinkoenergia, sähköautojen latausjärjestelmät sekä ympäristöystävällinen kylmäteknikka alkavat nekin olla mukana enenevässä määrin.

Witickin työpäivät saattavat välillä venähtää ja työasiat olla mielessä työajan ulkopuolellakin. Puhelinsoiton tullessa palvelua kuitenkin aina järjestetään. Vapaa-ajallaan hän pyrkii irrottautumaan työasioista autoharrastuksen, mökkeilyn ja matkailun parissa.

CAVERION TOIMII JO 11 MAASSA

Caverionin palvelut ja ratkaisut luovat rakennetusta ympäristöstä älykäästä ja kestävästä. Asiakkaat voivat luottaa osaamiseemme rakennusten, infrastruktuurin, teollisuuslaitosten ja teollisten prosessien koko elinkaaren ajan: hankekehityksestä tekniseen huoltoon ja kunnossapitoon, teollisuuden käyttöön ja kunnossapitoon, kiinteistöjohtamiseen sekä älykkäisiin teknologioihin ja asiantuntijapalveluihin. Palvelemme asiakkaitamme 11 maassa, Pohjois-, Keski- ja Itä-Euroopassa, yli 16 000 ammattilaisen voimin. Liikevaihtomme vuonna 2019 oli noin 2,1 miljardia euroa.

Teollista toimintaa jo 75 vuotta

Teollinen tuotanto Kokkolan suurteollisuus-alueella käynnistyi 75 vuotta sitten. Kun sittemmin Kemiran tehtaina tunnetut valtion Rikkihappo- ja Superfosfaattitehtaat Oy:n tuotantolaitokset otettiin käyttöön 1945, kukaan tuskin osasi arvata, millaisen menetystarinan alku se lopulta oli.

Juttu on ensimmäinen osa Servis-lehdissä julkaistavaa Kokkola Industrial Park 75 v -juttusarjaa.



Rikkihappo- ja superfosfaattitehtaiden jälkeen olivat vuorossa 1962 perustetut natriumsulfaatti- ja kalsiumkloriditehtaat.

Samana vuonna suurteollisuusalue sai toisen ison toimijan, kun Outokumpu käynnisti rikkitehtaan ja voimalaitoksen. Outokummun kobolttitehdas aloitti 1967 ja sinkkitehdas 1969.

Pitkään Kokkolan suurteollisuusalue tunnettiin näistä kahdesta valtionyhtiöstä, eteläiselle alueelle sijoittuneesta Kemirasta ja pohjoisen alueen Outokummusta. 1990-luvulle tultaessa molemmissa yhtiöissä päätettiin uusista strategisista linjauksista. Niitä seuranneiden yrityskauppojen tuloksena, ja myös kokonaan uusien toimijoiden tulon myötä, KIP on saavuttanut nykyisen yhtiörakenteensa.

Tässä jutussa KIP:n vuosikymmeniä kertaavat kemiralaisista John Hagnäs ja outokumpulaisista **Raimo Harsunen**. Molemmilla on takanaan pitkät työurat suurteollisuusalueella.

JOHN HAGNÄS NAURAHATAA kuvataksaan omaa rooliaan kemiralaisena Kokkolassa.

– Ilmeisesti olen sekä ainoa kokkolalainen Kemiran tehtaanjohtaja että viimeinen yhtiön tehtaanjohtaja Kokkolassa. Oulusta diplomi-insinööriksi valmistunut Hagnäs tuli ensimmäisen kerran suurteollisuusalueelle 1985 vastaamaan Kemiran mekaanisesta kunnossapidosta koneosaston päällikkönä. Vuodesta 1989 reilut viisi vuotta kuuluivat Kemiran palveluksessa Helsingborgissa, kunnes hän lyhyen Oulun-jakson jälkeen sai kutsun tehtaanjohtajaksi Kokkolaan 1997.

– 1980-luvulla Kemira oli alkanut kansainvälistyä ja myös rönsyillä, ja yli 70 yhtiön hallinnoiminen ympäri maailman oli kallista ja vaivalloista. Siinä tilanteessa yhtiö ymmärrettävästi katsoi peiliin 1990-luvun lopulla arvioimalla strategiaansa uudelleen. Kemiran ilmoittaessa, mihin liiketoimintoihin se aikoo keskittyä, mukana ei ollut Kokkolan-toimintoja. Oli helppo vetää johtopäätös, että jossain vaiheessa tapahtuu jotain, Hagnäs taustoittaa Kemiran Kokkolassa sijainneiden tuotantolaitosten myöhempää pilkkoutumista uusille omistajille sekä uusien yhtiönimien ilmestymistä alueelle.

Hänen mukaansa pilkkoutuminen lähti käytännössä liikkeelle hienokemikaalitehtaasta, eli nykyisestä CABB Oy:stä. Silloinen Kemira Fine Chemi-



John Hagnäs'n mukaan KIP monipuolisena Plug and Play-alueena on eurooppalaisittain ainutlaatuinen. Kuvassa Hagnäs Geirangerin vuonon maisemissa Norjassa.

als Oy siirtyi vuonna 2004 pääomasi-
joitusyhtiö 3i:n omistukseen, ja yhtiön
nimi muuttui KemFine Oy:ksi.

Suomalaiset oppivat tuntemaan Kemiran erityisesti lannoitebisneksistä. Sen kotimaan ja ulkomaan liiketoimintot Kemira myi puolestaan norjalaiselle Yaralle, mukaan lukien Kokkolan rehufosfaatti- ja kaliumsulfaattitehtaat.

Kaliumsulfaattitehtaan yhteydessä toimineen kalsiumkloriditehtaan uudeksi omistajaksi tuli amerikkalainen Tetra Chemicals, jonka palvelukseen myös John Hagnäs siirtyi.

– Kemiran satama eli Hopeakivensatama on tänä päivänä Kokkolan Satama Oy:n omistuksessa, ja rikkihappotehtaan osti Boliden 2010. Kemiran tehtaiden varsinainen infra kerättiin KIP Infraan alle, ja kunnossapitotoimintot myi OnePoint Oy eteenpäin, Hagnäs luettelee pääpiirteissään Kemiran Kokkolan-toimintojen jakaantumista uudelleen.

HARVA YMMÄRTÄÄ Hagnäs'n mukaan, mitä kaikkea KIP Plug and Play-alueena tarjoaa tänä päivänä yrityksille. Tärkeitä palveluita ovat esimerkiksi suunnittelu, kunnossapito, labora-

Suurteollisuusalueen infra ja palvelut ovat esimerkilliset.

torio, tarvikkeet ja varaosat sekä logistiset palvelut ja yhteydet kansainvälisille markkinoille unohtamatta Öjanjärveä makeanveden lähteenä, jossa on paljon hyödyntämätöntä makeaa vettä.

– Hyödykkeitäkin on tarjolla monipuolisesti, kuten edullista energiaa, höyryä ja eri vesilaatujia. On myös putkisilat ja viemäroinnit. Tämä kaikki on tulosta pitkäjänteisestä kehittämisestä.

– Yksittäisinä niminä haluan nostaa esille Kokkolan kaupungin kaavoitus-päällikön **Veli-Pekka Koivun**, joka oli todellinen visionääri. Koivun aloitteesta suurteollisuusalueelle laadittiin T/Kem-kaava, joka helpottaa merkittävästi esimerkiksi uusien laitosten sijoittumista. Samoin **Juhani Paananen** energiajohtajana oli tärkeä kehittäjä miettiessään muun muassa rikkihappotehtaan ylijäämälämmön hyödyntämistä.

Työturvallisuus ja uusimpien teknologioiden käyttö ovat ottaneet isoja askeleita eteenpäin varsinkin 2000-luvulla. Lisäksi Hagnäs korostaa panostuksia ympäristöasioihin.

– Viimeistään 70-luvun lopulla alettiin tiedostaa, kuinka tärkeä on huomioida oman toiminnan vaikutukset ympäristölle. Olenkin tosi ylpeä siitä asenteesta, jolla Kemira ryhtyi investoimaan erilaisiin ympäristöä säästäviin ratkaisuihin, Hagnäs sanoo.

RAIMO HARSUNEN tuli Outokummulle putkiasentajaksi 1968. Varsinkin kokkolalaisten jalkapalloihmisten hyvin tuntema **Kalevi "Heru" Tiainen** oli vinkannut Harsuselle, että Outokummulla tarvitaan putkimiehiä.

– Olin instrumenttiryhmässä mittari- ja pienputkiasentajana "oikeissa töissä", kun minut valittiin syksyllä 1985 päätoimiseksi työsuojeluvaltuutetuksi. Siinä tehtävässä olin aina vuoteen 1999. Viimeiset 20 vuotta työskente-linkin kokonaisvaltaisesti työturvallisuusasioiden parissa, kunnes aprillipäivänä 2007 jäin pitkälle vapaalle. Vuodet 1991–1996 olin lisäksi ammatti-



Raimo Harsunen teki suurteollisuusalueella pitkän työuran ja sai seurata KIP:n kehitystä myös Kokkolan kaupungin luottamushenkilön näkökulmasta.

osasto 135:n puheenjohtajana, Harsunen kertoo työuraansa Outokummun ja loppuajankana Boliden Kokkolan palveluksessa.

Kemiran tavoin Outokummun vaiheet suurteollisuusalueella ovat olleet moninaiset. 2000-luvun merkittävin tapahtuma ajoittuu vuoteen 2003, jolloin nykyisin Euroopan toiseksi suurin sinkkitehdas siirtyi Outokummulta ruotsalaisen Bolidenin omistukseen.

1960-luvulla perustettujen tehtaiden kannattavuuskäyrät alkoivat osoittaa 1970-luvulla keskenään eri suuntiin, jonka tuloksena Outokumpu lopetti rikin tuotannon kannattamattomana 1977. Samoin kobolttitehdas ajautui yhä syvempiin taloudellisiin vaikeuksiin, vaikka väliin mahtui hyviäkin vuosia. Lopulta Outokumpu päätti 1980-luvun lopulla lopettaa metallisen koboltin tuotannon Kokkolassa.

– Se oli kuumaa aikaa, kun kobolttitehtaan kohtalosta väännettiin kättä. Outokummun hallintoneuvoston silloinen puheenjohtaja **Erkki Liikanenkin** muisteli myöhemmin, miten kova paine tuli Kokkolan-tehtaan henkilöstöltä toiminnan jatkamiseksi.

Vuonna 1989 kobolttitehtaasta muodostettiin erillinen tuloksyksikkö, josta omistusjärjestelyiden tuloksena syntyi OMG Kokkola Chemicals Oy, ja Kokkolassa tapahtuvassa kobolttinvalmistuksessa alkoi uusi menestyksenkäs aikakausi.

– Kokkolassa puhuttiin, että amerikkalainen pörssisijoittaja herra Moon oli henkilö, jonka mukaantulo oli tärkeä osaratkaisu kobolttitehtaan jatkolle. **Antti Aaltonen** OMG:n Kokkolan tehtaan johtajana oli taas osaava ihminen, jonka johdolla tuotanto saatiin pelamaan. Kobolttin hintakin nousi lupaavasti, Raimo Harsunen muistelee.

KAUPUNGINVALTUUTETTUNAKIN

toiminut Harsunen on nähnyt KIP:n alueen kasvun ja kehityksen monessa eri roolissa.

– Onhan tämä kasvu ollut aivan valtavaa sekä Outokummun että Kemiran puolella. Kun tulin Outokummulle, täällä oli meidän ja Kemiran lisäksi ainoastaan Nesteen, TB:n ja Esson säiliöt sekä Shellin asema. KIP on työllistänyt kokkolalaisten lisäksi maakunnan ihmisiä Perhoa ja Himankaa myöten.

Syitä kasvuun löytyy hänen mukaansa useita, joista tärkeimpänä luonnollisesti yhtiöiden oma toiminta.

– Sen lisäksi koulutuspuolella on ollut iso rooli. On ollut ammattikoulu, Teku, ammattikorkeakoulu ja yliopistokeskus. Kokkolan kaupunki on omassa roolissaan mahdollistanut paljon, kuten Koivuhaan asuntorakentamisen tehtaiden työntekijöille.

– Kaupunki on ollut muutenkin yritysmuuteinen. Muistan vieläkin, miten Woikosken ylin johto tuli kaupunginhallituksen kokoukseen varta vasten kiittämään kaupunkia sujuvasta yhteistyöstä. Samoin Port Tower on yksi osa kehityshistoriaa.

Harsunen jatkaa, että myös suurteollisuusalueen infra ja palvelut ovat esimerkilliset.

– Outokummulla oli aluksi oma satama, joka tunnetaan nykyisin Kokkolan Satama Oy:n Syväsatamana. Satamakokonaisuutta on sittemmin kehitetty pitkäjänteisesti, mikä on mahdollistanut teollisuudelle kansainväliset yhteydet, Harsunen kehuu niin väyläsyvennystä kuin AWT-terminaalien rakentamista. ⚙️

Powerin voimalaitoksella **KÄYNNISTYI ISO YMPÄRISTÖINVESTOINTI**



Tuotantojohtaja Esa Malkamäen mukaan uusi investointi vähentää erityisesti rikki- dioksidi- ja hiukkaspäästöjä.

KUVAT JORMA UUSITALO



Perustustyöt Powerin voimalaitoksella käynnistyivät viime lokakuussa, valmista on kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Kokkolan Energian Powerin voimalaitoksella on käynnistynyt savukaasujen lauhdutus- ja lämmön talteenottolaitteiston rakentaminen. Investointi pienentää päästöjä ja parantaa energiatehokkuutta.

Jorma Uusitalo

Investoinnin taustalla ovat ensi kesäkuun lopussa tiukkenevat päästörajat, jotka johtuvat suurista polttolaitoksista (LCP) koskevasta LCP-asetuksesta.

– LCP-asetus on astunut voimaan 1.1.2016, mutta Powerin voimalaitos on kuulunut niin sanotun siirtymäsuunnitelman piiriin. Sen puitteissa meille on määritelty vuosittaiset tonnirajat rikki-dioksidille, typen oksideille ja hiukkaspäästöille. Siirtymäsuunnitelma on koskenut tietyn ikäisiä laitoksia, jotta niillä on ollut aikaa toteuttaa tarvittavat investoinnit lupaehtojen täyttämiseksi, kertoo tuotantojohtaja **Esa Malkamäki** Kokkolan Energialta. Lisäksi 17.8.2021 voimaan astuvat suurten polttolaitosten

BAT-päätelmät kiristävät päästörajoja entisestään.

Hänen mukaansa nyt rakennettava uusi teknologia puree erityisesti rikki-dioksidi- ja hiukkaspäästöihin. Näiden osalta vähennys tulee olemaan merkittävä. Energiatehokkuuskin paranee, koska kaukolämpöä tuottaessa polttoainetta kuluu nykyistä vähemmän.

SAVUKAASUJEN LAUHDUTUS on teknologia, jolla kiinteän polttoaineen kokonaishyötysuhdetta on mahdollista nostaa siirtämällä prosessista poistuvien kosteiden savukaasujen sisältämää lämpöä kaukolämpöveteen. Näin aiemmin savukaasujen mukana hukkaan mennyt energia saadaan otettua talteen.

Laitteisto asennetaan voimalaitoksen kiertoleijupetikattilaan, jonka polttoaineteho on 109 MW. Päästöt vähenevät savukaasun kulkiessa märkäpesurin

läpi. Pesuri erottaa kiintoainetta ja vähentää rikkipäästöjen pitoisuutta savukaasuissa.

– Tämän investoinnin myötä pystymme vastaamaan mainiosti vaadittuihin päästörajoihin. Koska lisäksi otamme savukaasuista talteen lämpöä, laitteisto parantaa voimalaitoksen energiatehokkuutta, Malkamäki toteaa.

Lämmön talteenotto tuottaa kaukolämpöä kaukolämpöverkkoon noin 15 MW:n teholla ja vähentää Kokkolan Energian vuotuista polttoainetarvetta noin 400 rekkakuormaa vastaavalla määrällä.

Kohteen perustustyöt käynnistyivät viime lokakuussa. Käyttöönotto alkaa ensi syksynä ja tavoitteena on, että suuruusluokaltaan noin 8 miljoonan euron investointi on käytössä ja luovutettu tilaajalle kuluvan vuoden loppuun mennessä. ⚙️

Ei valitusoikeutta Harrinniemi ja Patamäki yhdeksi pohjavesialueeksi

Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus on tehnyt merkittäviä muutoksia Kokkolan pohjavesialueiden rajauksiin ja luokitukseen. Helmikuussa voimaan astuneiden muutosten seurauksena Patamäen ja Harrinniemen pohjavesialueet on yhdistetty 1-luokan pohjavesialueeksi sekä Laajalahden alue on luokiteltu uutena alueena 2-luokan pohjavesialueeksi. ELY-keskuksen päätöksestä ei voi valittaa.



KIP YMPÄRISTÖPÄIVÄ 5. KESÄKUUTA 2020

Kokkolan Suurteollisuusalueen
KIP Ympäristöpäivä järjestetään jo
17. kerran, 5. kesäkuuta Villa Elbassa.

Kiinnostavia puheenvuoroja,
ajankohtaista asiaa ja verkostoitumista.

Tapahtuman järjestää KIP ympäristö- ja energiaryhmä



Lisää tietoa tapahtumasta tulee
kevään aikana osoitteeseen kip.fi

Kaikkiaan Kokkolan alueelta luokitustarkasteltiin 16 pohjavesialuetta ja kahta uutta aluetta. KIP Servicen ympäristöpäällikön **Virve Heikkisen** mukaan uusien pohjavesipäätösten taustalla on yhtenäinen kansallinen ohjeistus, joita ELY-keskukset noudattava.

– ELY-keskus on päätöstä tehdessään korostanut, että pohjavesialueen määrittämisessä ei voida huomioida maankäytöllisiä eikä taloudellisia seikkoja, vaan määrittäminen tehdään pelkästään hydrogeologisin perustein. Myöskään pohjaveden laatu ei vaikuta rajauksiin tai luokitukseen, hän sanoo.

KIP ympäristö- ja energiaryhmässä muutosta on arvioitu huolestuneena. Vaikka lähtökohdiana kaikissa tilanteissa luonnollisesti on, ettei mitään pohjavettä saa pilata, pohjavesialueella toimimiseen liittyy tiukentuneita rajoituksia ja velvoitteita. Päätöksen haastavuutta lisää, ettei siitä voi valittaa.

UUDET LUOKITUKSET ja rajaukset liittyvät EU:n vesipolitiikan puitteiden täytäntöönpanoon. Pohjavesialueiden rajaamista, luokittelua ja suojelusuunnitelmia koskevat säännökset lisättiin lakiin kansallisesti vesienhoidon ja merenhoidon järjestämisestä vuonna 2015 ja seuraavana vuonna valtioneuvoston asetukseen. Vastuu pohjavesialueiden määrittämisestä ja luokituksesta sekä pohjavesialuetietojen ylläpidosta on alueellisilla ELY-keskuksilla.

Ylitarkastaja **Anne Petäjä-Ronkainen** Etelä-Pohjanmaan ELY-keskuksesta kävi



Keliber saa Hannu Hautalasta toimitusjohtajan, jolla on vahva kokemus myös kansainvälisistä tehtävistä.



Hannu Hautala harrastaa aktiivisesti suunnistusta.

KAIVOSYHTIÖ KELIBER SIIRTYI HANNU HAUTALAN AIKAAN

Keliber Oy:n uusi toimitusjohtaja, diplomi-insinööri Hannu Hautala, aloitti tehtävässään maaliskuun puolivälissä. Hautala tuo yhtiöön vankkaa kokemusta sekä kaivostoiminnasta että tehtaiden pystyttämisestä.

Hannu Hautalan mukaan monet syyt kannustivat häntä ottamaan vetovastuun kaivosyhtiöstä. – Kyseessä on ainutlaatuinen hanke Euroopassa. Litiumesiintymiä on kovin vähän, ja Keliberin kaivoshanke on Euroopassa ylivoimaisesti pisimmällä. Sähköautojen yleistyessä litiumin menekin kasvun on arvioitu lisääntyvän yli 18 prosentin vuosivauhdilla ainakin seuraavat 10–20 vuotta. Itselläni on kokemusta niin kaivostoiminnasta kuin tehtaiden pystyttämisestä. Lisäksi edeltäjäni Pertti Lambergin ja Keliberin tiimin rakentamalta vankalta pohjalta on hyvä jatkaa kohti hankkeen toteutusta, hän perustelee.

KIP:n alueelle sijoittuva Keliberin litiumkemiantehdas on Hautalan mukaan mielenkiintoinen osa kokonaisuutta.

– Olen jo käynyt katsastamassa tehtaahan paikan, ja hyvä alue siellä odottaa meitä. Tehdas tarvitsee tavanomaisia prosessiteollisuuden hyödykkeitä, ja erittäin tärkeä asia Keliberille on Kokkolan Sataman tuottamat satamapalvelut.

PYHÄSALMELTA lähtöisin olevalla uudella toimitusjohtajalla on takanaan jo tähän mennessä merkittävä työura ulkomailla ja kotimaassa. Oulun yliopistossa konetekniikan osastolla opiskellut Hautala teki diplomityön silloiselle Rautaruukille eli nykyiselle SSA-B:lle, mistä avautui myös ensimmäinen työpaikka. Raahesta hän siirtyi Saksaan Rautaruukin Düsseldorfin myyntikonttorille teknisen asiakaspalvelun ja myynnin tehtäviin. Kun Rautaruuki laajensi toimintaansa ja osti teräspalvelukeskuksen Duisburgista, Hautala muutti sinne vastaten jatkossa muun muassa logistiikasta ja prosessien kehityksasioista.

– Saksasta näytti jo tulevan uusi kotimaa, koska alunperin 3-vuotinen keikka jatkui aina vuodesta 1994 vuoteen 2002. Muutin kuitenkin Suomeen ja Oulun eteläisen alueelle Oulaisiin johtamaan Flextronicsin yksiköitä. Yhtiön ryhdyttyä siirtämään toimintojaan ulkomaille lähdin Unkariin Flextronicsin kilpailijalle Elcoteqille. Heillä oli Unkarissa valtavan laaja yksikkö, ja siellä vastuullani oli enimmillään jopa 7 000 työntekijää. Eräässä vaiheessa johdin myös yhden globaalien liiketoiminta-alueen tuotantoa.

Kun Elcoteqin meno alkoi hiipua, Hautala sai puhelun Suomesta. Sen seurauksena edessä oli jälleen muutto kotimaahan, tällä kertaa Tornioon Outokummun palvelukseen Kemian kaivoksen ja Tornion terästehtaan johtajaksi. Hän toimi myös Outokummun johtoryhmässä ja Euroopan tuotantojohtajana vuoteen 2016.

– Alkuvuodesta 2017 aloitin Nordkalkin toimitusjohtajana, jota tehtävää hoidin kaksi vuotta. Ennen Keliberiä toimin neuvonantajana ja sijoittajana kahdessa oululaisessa teknologiayrityksessä; Luxmet Oy:ssä ja Sapotech Oy:ssä.

URHEILUA SEURAAVAT saattavat muistaa Hannu Hautalan hiihdon ja hiihtosuunnistuksen tuloslistoilta.

– Kouluaikoina kävin kilpailemassa Kokkolassakin. Ensimmäisen hiihtosuunnistuksen pm-mitalini taisin pokaata Kaustisella 1980-luvun alkupuolella. Tosi harmi, että nykyiset talvet eivät enää tarjoa hiihtosuunnistukselle kunnon puitteita.

Hautala kuitenkin uskoo, että Kokkolan Suunnistajat saavat hänestä uuden aktiiviharrastajan. Vaikka hiihto on olosuhteiden pakosta jäänyt viime vuosina vähemmälle, kartta ja kompassi houkuttelevat maastoon edelleen. 🌀



Robban Hagnäs ja Tiina Piha ovat järjestämässä kokkolalaisille Rockkola 400-tapahtumaa kesäkuun lopulla.
KUVA JORMA UUSITALO

KIP mukana ROCKKOLA 400 -tapahtumassa

Kokkolan keskus kentällä järjestetään tiistaina 30. kesäkuuta suuri rock-konsertti ”One Big Band – Rockkola 400”. Yleisölle ilmaisessa konsertissa esiintyy 400 kokkolalaista kaikenikäistä ja -taasoista muusikkoo. Tapahtuma on osa Kokkolan juhluvuoden virallista ohjelmaa. KIP toimii tapahtuman pääyhteistyökumppanina.

– Tämä on konsertti kokkolalaisilta kokkolalaisille. Yhdessä me rakennamme tätä kaupunkia, olemme ”one big band”, kiteyttävät tapahtuman toteuttamisesta vastaavan Kulttuurikorjaamoyrityksen **Robban Hagnäs** ja **Tiina Piha**.

KIP ry:n markkinointipäällikön **Johanna Hylkilän** mukaan tapahtuman teema on erittäin osuva myös Kokkolan suurteollisuusalueen näkökulmasta.

– Olemme yhtä isoa yhteisöä täällä KIP:n alueella, mutta myös osana Kokkolaa. Kaupungin juhluvuoden, sekä myös KIP:n 75-vuotisjuhluvuoden, kunniaksi olemme mielellämme näkyvästi mukana tällaisessa tapahtumassa mahdollistamassa kokkolalaisille varmasti ikimuistoisen elämyksen, Hylkilä sanoo.

ONE BIG BAND ROCKKOLA 400

Vastaavaa tapahtumaa ei ole aikaisemmin järjestetty Suomessa. Suuntaa-antavana esikuvana on maailman suurimmaksi rockbändiksi mainittu Rockin’ 1000. Konsertti tekee kunniaa Kokkolan monipuoliselle musiikkikulttuurille ja vahvoille musiikkiperinteille. Musiikkikaupunkina Kokkola on kokoaan paljon suurempi.

KONSERTIN MAHDOLLISTAA vahvalla panoksellaan paikallinen elinkeinoelämä. Pääsponsorina toimii Kokkola Industrial Park - KIP. Muita tähän mennessä mukaan lähteneitä kumppaneita ovat Kokkolan kaupunki, Halpa-Halli, Keski-Pohjanmaan Osuuspankki, Hägglöbom, Best Hall, HUR, KPK Yhtiöt, ÖT, Centria, Peter Forsström, KPV, Canorama, Visit Kokkola, Antonomia, Seritec ja Näkömestari.

– Olemme hakeneet kumppaneiksi erityisesti pitkään Kokkolan seudulla toimineita ja alueella vahvasti vaikuttavia yrityksiä, jotka jakavat kanssamme halun ponnistella yhteistyössä Kokkolan elinvoimaisuuden hyväksi. Elävä kulttuuri on sen yksi tärkeä osatekijä, järjestäjät toteavat.

Konsertti on kaupunkikuvassa vahvasti näkyvä ja iloinen tapahtuma. Ohjelmisto kootaan niin, että yleisöllä on mahdollisuus laulaa mukana.

– Kyseessä on kuitenkin paljon enemmän kuin konsertti. Se on näyttö alueemme mahtavasta yhteistyöhengestä. Tämmöistä me pystymme yhdessä järjestämään!

Konsertti järjestetään yhteistyössä alueella toimivien musiikin opetusta tarjoavien oppilaitosten kanssa. Tapahtuman tuottajana toimii Robert Hagnäs, joka tapahtumapuolella tunnetaan muun muassa Kahakka Olutfestivaalin järjestäjänä. Ydintyöryhmässä ovat mukana Hagnäs ja Pihan lisäksi **Jussi Turpeinen** (Kokkolan Rokkikoulu) ja **Mikko Pellinen** (Keski-Pohjanmaan konservatorio). 🎵

Tutustumismatka KotkaHaminan-seudulle



KOSEKin ja KIP:n edustajat tutustuivat helmikuussa KotkaHaminan-seudun suurteollisuuteen ja satamaan.

KOSEKIN JA KIP:N EDUSTAJIEN yhteinen tutustumismatka helmikuussa suuntautui KotkaHaminan-seudulle. Tapaamisen tarkoituksena oli luoda pohjaa syvemmälle suurteollisuusalueiden väliselle yhteistyölle. Tapaamisen koordinoijana toimi paikallinen kehittämissyhtiö Cursor Oy.

Cursorin edustajat **Harri Eela** ja **Ilkka Hasanen** kertoivat vieraille KotkaHaminan kehittämis- ja investointitoimista. Mukana vierailulla oli myös Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun tutkimusjohtaja **Hanna-Kaisa Koponen**.

Lisäksi ohjelmassa oli Karhulan Teollisuuspuiston ja Karhulan Teollisuuspuistoyhdistyksen sekä Sulzer Pumps Finland Oy:stä. Esittelijöinä olivat Sulzer Pumps Finlandin toimitusjohtaja **Markku Koponen** ja Karhulan Teollisuuspuistoyhdistyksen toiminnanjohtaja **Hannu Oksanen**.

Teollisuuspuistosta vierailijat jatkoivat HaminaKotkan sataman myyntipäällikön **Ville Kuitusen** vieraiksi. Innostavaan satamaesittelyyn sisältyi myös satamakierros.

Kaakkoissuomalaiset kollegat toivotettiin lämpimästi tervetulleiksi vastavierailulle.

Vaikuttajanaisten tapaamiset jatkuvat

TOISEN KERRAN JÄRJESTETTY Vaikuttajanaiset-tilaisuus kokosi Tullipakkahuoneelle 150 osanottajaa eri puolilta Keski-Pohjanmaata tammikuussa. Alusta saakka suuren suosion saanut tapahtuma järjestetään seuraavan kerran 15.1.2021.

Tämänkertaisen tapahtuman teema oli ”Vielä on aika kasvaa”. Illan puhujina olivat HR-guru ja henkilöstöjohtamisen konkari **Johanna Pystynen** sekä **Jaana Saarinen**, jolta löytyy paljon kokemusta muun muassa erilaisista vuorovaikutustilanteista ja ihmisistä.

– Johanna Pystynen ja muu Vincitin väki ovat rakentaneet pienestä IT-alan yrityksestä listautuneen suuryrityksen, joka valittiin vuonna 2016 Euroopan parhaaksi työpaikaksi (Great Place to work). Myös Jaana Saarisen puheenvuoro teemasta Elän. Vaikutan. Nautin., herätti paljon ajatuksia, kertoo KIP:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä**.

Illan ohjelma sisälsi myös muotia, musiikkia ja verkostoitumista.



Jaana Saarinen oli yksi illan mielenkiintoisista puhujista.

KIP Service kumppanina Hermeksen ennätyspelissä

KIP SERVICE oli mahdollistamassa kauden ennätysyleisön jääkiekon Mestis-seura Kokkolan Hermeksen kotiottelussa helmikuussa. Kotijoukkueen voittoa Savonlinnan Pallokerhosta todisti jäähallin lehtereillä peräti 2 148 katsojaa. Ilmaispelin toisena tukijana oli Lantmännen Agro – JMT Koskela Oy.

Tempaus sai paljon kiittävää palautetta jääkiekkoväeltä ja medialta.

– Ilmaispelin myötä jäähalliin saatiin viimein väkeä paikalle kuin vanhoina hyvinä aikoina. Ilmaispelin yleisömäärä oli niin suuri, että paikalla oli varmasti runsaasti sellaisia katsojia, jotka eivät ole olleet Mestistä seuraamassa useampaan vuoteen, kirjoitti Keskipohjanmaa-lehden urheilutoimittaja **Jarno Herranen**.

KIP ry:lle uusi hallitus

KIPRY:N vuosikokous pidettiin Teams-kokouksena 18. maaliskuuta. Kokoukseen osallistui 14 jäsenyrityksen edustajaa. Vuosikokouksen valitsemaan yhdistyksen uuteen hallitukseen kuuluvat seuraavat jäsenet:

Tarja Halonen Boliden Kokkola Oy, Kim Ventin Rauanheimo Oy, Thomas Slotte Freeport Cobalt Oy, Mikko Rintamäki Kokkolan Energia Oy, Petri Lempiälä Neste Oyj, Jacek Makowiecki CABB Oy, Jonne Sandberg Kokkolan kaupunki, Olli-Matti Airiola KIP Service Oy, Johanna Hylkilä Kokkola Industrial Park (sihteeri). Puheenjohtajaksi valittiin Thomas Slotte.

Uusittu P3-portti toimii myös testiporttina



Uudesta P3-portista saatavia kokemuksia hyödynnetään uusittaessa myös muita vilkkaasti liikennöityjä portteja.

KUVA JORMA UUSITALO

SUURTEOLLISUUSALUEEN toiseksi liikennöidyin portti P3 on uusittu viikon 12 aikana. Uutta mallia edustava portti toimii myös testiporttina, missä testataan uutta porttitekniikkaa. Kokemuksia hyödynnetään tulevissa porttihankeissa. P3-portista kulkee runsaasti ajoneuvoja, mutta uudessa mallissa on lisäksi oma pyöröportti jalankulkijoille ja pyöräilijöille.

P3-portilta rakennetaan myös pyörätie Metallitehtaan tien suuntaisesti Keltaiselle talolle ja terveysaseman eteen. Pyörätie sujuvoittaa liikkumista ja parantaa liikenneturvallisuutta.



VUOKRATAAN
Kalustettuja asuntoja ja huoneita Kokkolassa

Soita ja varaa!
+358 500 562 366
alfred@posetiivari.com
posetiivari.com



Elinikäinen oppiminen

